



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและบริหารงานตามหลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ยสท.มีความมุ่งมั่น ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดนโยบาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

1. ยสท. ต้องเป็นองค์กรที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน
 2. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ยสท. ต้องไม่ยอมรับ ส่งเสริม มีส่วนร่วม หรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนา ในการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้องทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องยึดถือประโยชน์ขององค์กร เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
 3. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ยสท. ต้องประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย รวมถึงนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบ แห่งประเทศไทย และไม่ดำเนินการละเมิดกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
 4. การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ยสท. ที่จะต้องให้ความร่วมมือกับทุกกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 5. พนักงานของ ยสท. ทุกระดับชั้น ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่แสดงถึงเจตนาหรือจงใจให้เกิด การทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. และต้องถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่ได้รับผิดชอบได้รับทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
 6. นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. นี้ให้ครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่ การสรรหา การคัดเลือก การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่สื่อสาร ทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวนโยบายนี้
 7. ผู้บริหารของ ยสท. ต้องปกป้อง ค้ำครอง และให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษ เจ้าหน้าที่ อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรมอันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือการให้ข้อมูลอย่างทั่วถึง
 8. ผู้บริหารของ ยสท. ต้องสื่อสารนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกให้ทุกคน ต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ และร่วมมือต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
 9. ผู้บริหารของ ยสท. ต้องจัดทำ/ทบทวนขั้นตอน คู่มือและระบบปฏิบัติงานที่สำคัญ เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอต่อการถือปฏิบัติ รวมทั้งสอบทานให้มีการถือปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ
- จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 19 มีนาคม 2563

(นายพนพล หาญธนาสาร)

รองผู้ว่าการ รักษาการแทน

ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย



The Tobacco Authority of Thailand Announcement on Anti-corruption Policy

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) is an organization that strictly holds to morality, ethics and transparency, and manages its business in alignment with the principle of Corporate Governance for the best interests of the society, environment and its stakeholders. TOAT strives to resist corruption in accord with the National Anti-corruption Strategy by establishing a written guideline called 'Anti-corruption Policy' to be strictly conformed by TOAT Board of Directors, Executives and Staff in the following course of action:

1. TOAT must be a transparent organization without corruption.
2. TOAT Directors, Executives and Staff must not accept, support, participate in or perform any action that could possibly lead to corruption either for their own interest or for their allies in both direct and indirect ways. They must stress the attention on the interests of TOAT prior to self-interests, to affirm that there is not a conflict of interest.
3. TOAT Directors, Executives and Staff must conform to the TOAT Code of Conduct and Anti-corruption guidelines. They shall not violate the laws, regulations, announcements and orders relating to anti-corruption.
4. TOAT Directors, Executives and Staff are responsible for participating in every activity relating to the TOAT Anti-Corruption Campaign.
5. TOAT Staff in every level shall not be negligent in any witnessed corruption action involved with TOAT. It is considered as their duty to notify such act to supervisors or responsible person and to give related information, fact and evidence needed.
6. This Anti-corruption Policy covers Human Resource Management process starting from recruitment, promotion and evaluation. Supervisors in every level must inform the process to their staff to ensure thorough understanding in order to implement on business transaction under their responsibility, and to monitor the implementation to be the most effective and complied with the Policy.
7. TOAT Executives must provide safeguard to whistleblowers or informers of corruption cases in order to affirm that they must not encounter a threat or unfairness due to the petition or provision of thorough evidence.
8. TOAT Executives must convey the Anti-corruption Policy to the staff in order to raise and cultivate their mindset on honesty and transparency, and to be prepared for an audit and to cooperate in every Anti-corruption activity.
9. TOAT Executives are responsible for formulation and revision of important operation system manuals to prevent corruption by including essential details for being practiced. Those manuals are needed to be reviewed regularly to ensure implementation.

It is hereby publicly announced.

Issued on 19 March 2020 (B.E. 2563)

(Mr. Nopadol Hantanasarn)
Deputy Governor,
Acting Governor