

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

ปีงบประมาณ 2561

เป้าหมายตามแผน : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 82

ผลการดำเนินงาน :

● **เดือนตุลาคม 2560 :**

1. วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. กับผลการประเมินโดย ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2560 ดังนี้
 - 1.1 วิเคราะห์ผลคะแนนแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

- ปี 2559	คะแนนเต็มตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์	4,300.00 คะแนน
	คะแนนของโรงงานยาสูบ	3,700.00 คะแนน
- ปี 2560	คะแนนเต็มตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์	4,400.00 คะแนน
	คะแนนของโรงงานยาสูบ	3,900.00 คะแนน

1.2 วิเคราะห์ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT , ภายนอก External Integrity and Transparency Assessment : EIT และหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT * อยู่ระหว่างรอผลคะแนนจากสำนักงาน ป.ป.ช.

2. จัดทำประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเกี่ยวกับ Slogan และเพลงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของโรงงานยาสูบ
3. ประมวลภาพรวมของกิจกรรมในปีงบประมาณ 2560 และศึกษารวบรวมข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จากแหล่งข้อมูลต่างๆ เช่น หน่วยงานภายนอก , Internet เป็นต้น สำหรับวางมาตรการเพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร และถ่ายทอดไปทุกส่วนงาน

● **เดือนพฤศจิกายน 2560 :**

(กิจกรรมที่ 1) วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. กับผลการประเมินโดย ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2560 ดังนี้

วิเคราะห์ผลคะแนนแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ,แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และ แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)

ดัชนี	โดย ปปช.(ปี 59)	โดย ปปช.(ปี 60)	โดยตนเอง(ปี 60)
1. ความโปร่งใส	83.53	97.99	83.69
2. ความพร้อมรับผิด	78.40	74.35	92.43
3. ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	98.20	93.25	99.11
4 วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	77.90	94.70	90.39
5 คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	69.77	92.27	78.35
คะแนน ITA ในภาพรวม	82.46	91.14	88.77

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินโดย ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2559 และ 2560 โรงงานยาสูบได้ลำดับที่ 13 จาก 54 หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีดัชนี ความพร้อมรับผิด และความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ได้คะแนนลดลง (กิจกรรมที่ 2) ในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2560 คณะอนุทำงานฯ ได้มีการประชุม เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริม คุณธรรมและธรรมาภิบาลองค์กร โดยนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ ผลการประเมินโดย ป.ป.ช. ปี 2560 มาใช้ในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ปี 2561

(กิจกรรมที่ 3) จัดทำประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเกี่ยวกับ Slogan และเพลงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ โรงงานยาสูบ

(กิจกรรมที่ 6) ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2560 คณะอนุทำงานฯ ประชุมร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ, ฝ่าย จัดหาและรักษาพัสดุ, ฝ่ายโภยา และฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา เพื่อพัฒนาการประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับ เผยแพร่ข้อมูลและรายงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ทาง Website: www.thaitobacco.or.th

● เดือนธันวาคม 2560 :

(กิจกรรมที่ 2) คณะอนุทำงานฯ ได้ทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลองค์กร เพื่อปรับปรุงกิจกรรมที่จะ ช่วยยกระดับคะแนนที่มีคะแนนน้อย และติดตามควบคุมกิจกรรมที่มีคะแนนสูงมากอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งผู้อำนวยการ ยาสูบได้ให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2561 "แผนส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลองค์กร" ตาม บันทึทที่ ผอส.160000/608 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2560 เรียบร้อยแล้ว และคณะอนุทำงานฯ ได้จัดประชุมในวันที่ 25 ธันวาคม 2560 เพื่อชี้แจงแผนฯ และทบทวนกิจกรรมย่อยที่จะช่วยยกระดับคะแนนให้ได้ตามเป้าหมายต่อไป

(กิจกรรมที่ 3) 3.1 จัดทำประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเกี่ยวกับ Slogan, เพลงการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ โรงงานยาสูบ และประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตแบบ InfoGraphic บนเว็บไซต์ของโรงงานยาสูบ

3.2 ตามบันทึทที่ ผอส.160000/609 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2560 ประชาสัมพันธ์ประกาศการให้และ รับของขวัญแก่ผู้บริหาร หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พ.ศ. 2561 โดยเชิญชวนให้งดการให้ของขวัญแก่ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ หรือสมาชิกในครอบครัวของผู้บริหาร โดยเปลี่ยนเป็นการแสดงความปรารถนาดีต่อกัน โดยการใช้ บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ ทั้งนี้ให้รวมถึงสมาชิกใน ครอบครัวด้วย

(กิจกรรมที่ 6) ในวันที่ 26 ธันวาคม 2560 คณะอนุทำงานฯ ประชุมร่วมกับสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ, ฝ่ายจัดหา และรักษาพัสดุ, ฝ่ายโภยา และฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา เพื่อพัฒนาระบบประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ในส่วนการจัดทำ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของโรงงานยาสูบ ตามบันทึท ผอส.160000/600 ลงวันที่ 6 ธันวาคม 2560

● เดือนมกราคม 2561 :

(กิจกรรมที่ 3) 3.1 ตามบันทึทที่ ผบค.120901/15 ลงวันที่ 16 มกราคม 2561 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ขออนุมัติจัด อบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล" ให้กับพนักงานโรงอบโภยาเด่นชัย ฝ่ายโภยา ซึ่งจะ ดำเนินการอบรมในวันที่ 8 ก.พ. 2561

3.2 เผยแพร่สื่อความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กร จัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ"ผลประโยชน์ทับซ้อน" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของโรงงานยาสูบ

3.3 ตามบันทึกที่ฟอส.160002/10/2561 ลงวันที่ 9 มกราคม 2561 ได้จัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) ในหัวข้ออบรมโครงการ "ต้นกล้าคุณธรรม 4.0" ที่มุ่งเสริมสร้างให้องค์กรมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี พัฒนารูปแบบการทำงานตาม "ประเทศไทย 4.0" และนำเสนอฝ่ายทรัพยากรบุคคล จ้างจ้างต่อไป

3.5 ทบทวน "นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน" และ จัดทำร่างประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการยาสูบ เพื่ออนุมัติ

(กิจกรรมที่ 4) 4.1 ตามบันทึกที่ ฟอส.160000/30 ลงวันที่ 23 ม.ค. 61 ประชุมติดตามผลการจัดทำระบบประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มีมติให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศแก้ไขเมนูใหม่ โดยให้เรียงเมนูการทำงานตามการจัดซื้อจัดจ้าง และให้ปรับแก้ไขรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างโดยสามารถรายงานผลแยกแต่ละส่วนงานได้

4.3 จัดทำและดำเนินการติดโปสเตอร์ "ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและข้อร้องเรียนของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง" และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ค

(กิจกรรมที่ 5) 5.1 ตามบันทึกที่ ฟอส.160000/31 ลงวันที่ 23 มกราคม 2561 จัดทำบันทึกขอความร่วมมือนำเสนอข้อมูลรายชื่อพนักงานเพื่อทำแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อรวบรวมส่งสำนักงาน ป.ป.ช ต่อไป

● เดือนกุมภาพันธ์ 2561 :

1.ตามบันทึกที่ ฟอส.120301/49 ลงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้ขออนุมัติจัดอบรมหลักสูตร "การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล" ให้กับพนักงานสำนักงานยาสูบแพร่ ฝ่ายไวยา

2.เผยแพร่สื่อความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กร จัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ"ผลประโยชน์ทับซ้อน" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของโรงงานยาสูบ และประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย เรื่อง 10 ประเด็นคอร์รัปชันในสังคมไทย ซึ่งเป็นข้อมูลจากองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน(ประเทศไทย)

3.ตามบันทึกที่ฟอส.160002/10/2561 ลงวันที่ 9 มกราคม 2561 ได้จัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) ในหัวข้ออบรมโครงการ "ต้นกล้าคุณธรรม 4.0" ที่มุ่งเสริมสร้างให้องค์กรมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี พัฒนารูปแบบการทำงานตาม "ประเทศไทย 4.0" โดยฝ่ายทรัพยากรบุคคลอยู่ในระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง และจะจัดอบรมในวันที่ 27-29 มีนาคม 2561

4.ตามบันทึกที่ ฟอส.160005/48 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2561 ได้แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของโรงงานยาสูบ ฉบับแก้ไขปรับปรุงใหม่ เพื่อให้พนักงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน

5.สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการแก้ไขเมนูและอยู่ระหว่างการทดลองใช้งาน โดยให้เรียงลำดับเมนูการทำงานตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง และปรับแก้ไขรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างโดยสามารถรายงานผลแยกตามแต่ละส่วนงานได้

6.จัดทำและดำเนินการติดโปสเตอร์ "ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและข้อร้องเรียนของโรงพยาบาลุส กระทรวงการคลัง" และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก

7.รวบรวมข้อมูลรายชื่อพนักงานเพื่อทำแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อนำส่งสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ 7 มีนาคม 2561

● **เดือนมีนาคม 2561 :**

1. (ตามกิจกรรมที่ 3.1) ตามบันทึกที่ ฝบค.070000/257 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2561 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรมโครงการ "ต้นกล้าคุณธรรม 4.0" ระหว่างวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2561 ให้พนักงานสำนักงานยาสูบส่วนกลาง ในหัวข้อวิชา การบริหารความขัดแย้ง เพื่อการทำงานที่มีความสุข

2. (ตามกิจกรรมที่ 3.2)เผยแพร่สื่อความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กร จัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ"รับสินบน" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของโรงพยาบาลุส และประชาสัมพันธ์เสียงตามสายเรื่องช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

3. (ตามกิจกรรมที่ 3.3)ตามบันทึกที่ ฝบค.070000/257 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2561 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรมโครงการ "ต้นกล้าคุณธรรม 4.0" ระหว่างวันที่ 27 - 29 มีนาคม 2561 ให้พนักงานสำนักงานยาสูบส่วนกลาง ในหัวข้อวิชา คุณธรรมและจริยธรรมกับการทำงาน

4.(ตามกิจกรรมที่ 3.4)ตามบันทึกที่ ฝอส.160000/131 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2561 ขออนุมัติจัดอบรมความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ (ITA) ในวันพุธที่ 11 เมษายน 2561 เวลาประมาณ 08.30 – 15.30 น. โดยเชิญวิทยากรจาก สคร. อาจารย์รสา กาญจนสาย ตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนา รัฐวิสาหกิจ 2 รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ เป็นวิทยากรบรรยายให้กับผู้บริหารและพนักงานยาสูบ

5.(ตามกิจกรรมที่ 3.5)ประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของโรงพยาบาลุส ฉบับแก้ไขปรับปรุงใหม่ เพื่อให้พนักงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของโรงพยาบาลุส

6.(ตามกิจกรรมที่ 4.1)ประชุมปรับปรุงระบบประกาศการจัดซื้อจัดจ้างเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2561 มีมติให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการปรับแก้ไขรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง (สรจ) โดยให้สามารถรายงานผลแยกตามแต่ละส่วนงานได้และมีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง

7.(ตามกิจกรรมที่ 4.2)กำลังพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน ลงบน Application TTM Family

8.(ตามกิจกรรมที่ 4.3)จัดทำและดำเนินการติดโปสเตอร์ "ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและข้อร้องเรียนของโรงพยาบาลุส กระทรวงการคลัง" และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก

9. (ตามกิจกรรมที่ 5.1)

-ประชุมคณะทำงานศปท. ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2561 มีมติตามข้อ 3.1 ให้ทุกส่วนงานดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ และให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ให้เลขาธิการฯ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน และข้อ 4.1 มีมติให้ 1) รับทราบแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับข้อคำถามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนงาน 2) มอบหมายให้เลขาธิการคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของโรงงานยาสูบจัดทำกรอบแนวทางในการดำเนินการของแต่ละส่วนงานที่ต้องรับผิดชอบการตอบข้อคำถามในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) โดยเน้นถึงความสำคัญของเอกสารหลักฐาน และมีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกันในแต่ละข้อคำถาม (EB) ก่อนรวบรวมนำเสนอให้ สคร. ตามกำหนดต่อไป

- ตามคำสั่ง ผอ.ส.160005/89 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2561 คณะทำงานฯ ได้แจ้งเวียนให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) จำนวน 200 คน ดำเนินการทำแบบประเมินและนำเสนอบริษัททริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ภายในวันที่ 11 เมษายน 2561 "

● เดือนเมษายน 2561 :

(กิจกรรมที่ 3.1) ตามบันทึกที่ ผบค.070000/331 ลงวันที่ 18 เมษายน 2561 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้แจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตร "การจัดการความขัดแย้งด้านผลประโยชน์" ให้กับพนักงานยาสูบทุกระดับ (เฉพาะส่วนกลาง) ซึ่งจะอบรมในวันที่ 4 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ฝ่ายการแพทย์

(กิจกรรมที่ 3.2) - เผยแพร่สื่อความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กร จัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ "จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานยาสูบ" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของโรงงานยาสูบ

- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเสียงตามสายโรงงานยาสูบ เรื่อง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเสียงตามสายของฝ่ายตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ"

(กิจกรรมที่ 3.3) ตามบันทึกที่ ท/นพ.45/2561 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรมหลักสูตร "การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล" ให้กับพนักงาน สำนักงานยาสูบนครพนม ในวันที่ 20 เมษายน 2561

(กิจกรรมที่ 3.5) ประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของโรงงานยาสูบ ฉบับแก้ไขปรับปรุงใหม่ เพื่อให้พนักงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของโรงงานยาสูบ

(กิจกรรมที่ 4.1) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการปรับแก้ไขรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร) และอยู่ระหว่างแก้ไขระบบให้สามารถรายงานผลแยกตามแต่ละส่วนงานได้และมีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง

(กิจกรรมที่ 4.3) จัดทำและดำเนินการติดโปสเตอร์ "ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและข้อร้องเรียนของโรงงานยาสูบ กระทรวงการคลัง" และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก

(กิจกรรมที่ 5.1) ตามบันทึกที่ ผบค.070000/306 ลงวันที่ 4 เมษายน 2561 ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรมความรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงงานยาสูบ ให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกส่วนงาน (เฉพาะส่วนกลาง) ในวันที่ 11 เมษายน 2561 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ฝ่ายการแพทย์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงงานยาสูบ(TA) ประจำปีงบประมาณ 2561

● **เดือนพฤษภาคม 2561 :**

(กิจกรรมที่ 3.2)

- เผยแพร่สื่อความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กร จัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ"จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานยาสูบ" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อ ประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
- ประชาสัมพันธ์ฝ่ายช่องทางเสียงตามสายของการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเสียงตามสายของฝ่ายตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประพฤติมิชอบ"

(กิจกรรมที่ 3.3) มติที่ประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.) ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2561 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ เห็นชอบร่างนโยบายต่อต้านการทุจริต เรื่อง สิบบน และการ ให้-รับของขวัญ ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

(กิจกรรมที่ 3.4)

- พนักงานยาสูบ จำนวน 200 คน ดำเนินการทำแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่าน QR - Code เพื่อนำมาเป็นผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. และส่ง ภายในวันพฤหัสบดีที่ 24 พฤษภาคม 2561

- ตามบันทึกที่ ผอส.160005/158 ลงวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 ประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตของโรงงาน ยาสูบ (ศปท.) ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2561 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ "

(กิจกรรมที่ 3.5) ประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ฉบับแก้ไขปรับปรุงใหม่ เพื่อให้พนักงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ สื่อ ประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย และจัดทำโปสเตอร์เพื่อให้ทุกส่วนงานติดประกาศ ประชาสัมพันธ์

(กิจกรรมที่ 4.3) จัดทำโปสเตอร์เพื่อประชาสัมพันธ์ "ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและข้อร้องเรียนของการยาสูบแห่ง ประเทศไทย" และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก

(กิจกรรมที่ 5.1) ตามบันทึกที่ ผอส.160000/199 ลงวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 เรื่อง การตอบแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ 2561 โดยมีบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด เข้ามาเป็นผู้ จัดเก็บแบบสำรวจฯ แบบภาคสนาม จากพนักงานยาสูบ จำนวน 200 คน ในวันพุธที่ 30 พฤษภาคม 2561 ณ ห้อง ประชุม 1 ชั้น 3 ฝ่ายการแพทย์

● **เดือนมิถุนายน 2561 :**

(กิจกรรมที่ 3.2)

- เผยแพร่สื่อความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กร จัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ"จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานยาสูบ" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเสียงตามสายของการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเสียงตามสายของฝ่ายตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

(กิจกรรมที่ 3.3) ตามบันทึกที่ ผอส.160000/220 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2561 ประกาศใช้นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง สิบบน และการให้ - รับ ของขวัญ เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน

(กิจกรรมที่ 3.4) ตามบันทึกที่ ผอส.160005/210 ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2561 แจ้งเวียนมติที่ประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตของโรงงานยาสูบ (ศปท.) ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2561 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2561 ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการ โดยให้ทุกส่วนงานดำเนินการนำเสนอเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ภายในวันศุกร์ที่ 15 มิถุนายน 2561 เพื่อนำส่งบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ผู้ตรวจประเมินต่อไป

(กิจกรรมที่ 3.5) ประชาสัมพันธ์นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย ฉบับแก้ไขปรับปรุงใหม่ เพื่อให้พนักงานถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ สื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย และจัดทำโปสเตอร์เพื่อให้ทุกส่วนงานติดประกาศ ประชาสัมพันธ์

(กิจกรรมที่ 4.3) จัดทำและดำเนินการติดโปสเตอร์ "ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและข้อร้องเรียนของการยาสูบแห่งประเทศไทย" และประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก

(กิจกรรมที่ 5.1) คณะทำงานถ่ายทอด รวบรวมเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) และตรวจสอบความถูกต้อง เพื่อนำส่งให้บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ผู้ตรวจประเมิน ภายในวันที่ 29 มิถุนายน 2561

● **เดือนกรกฎาคม 2561 :**

(กิจกรรมที่ 3.2)

- เผยแพร่สื่อความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรและจัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ"จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานยาสูบ" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
- จัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ "เลื่อนย้าย บุคลากรการยาสูบแห่งประเทศไทย" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
- ประชาสัมพันธ์ฝ่ายช่องทางเสียงตามสายของการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

(กิจกรรมที่ 3.3) ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 18/2561 เรื่อง ประกาศใช้นโยบายโปร่งใสและคุณธรรมในการแต่งตั้ง เลื่อนย้าย บุคลากรการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหาร พนักงาน มีจิตสำนึกและความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

(กิจกรรมที่ 3.5) แก้ไขปรับปรุงชื่อ "นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของโรงงานยาสูบกระทรวงการคลัง" เป็น "นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย"

(กิจกรรมที่ 4.3) ประชาสัมพันธ์ "ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและข้อร้องเรียนของการยาสูบแห่งประเทศไทย" ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และโปสเตอร์

(กิจกรรมที่ 5.1) คณะทำงานฯ นำส่งข้อมูลเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์เพิ่มเติม เพื่ออุทธรณ์คะแนนผลประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในวันที่ 31 กรกฎาคม 2561

● เดือนสิงหาคม 2561 :

(กิจกรรมที่ 3.2)

- เผยแพร่สื่อความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรและจัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ ""จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานยาสูบ"" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
- จัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ ""เลื่อนย้าย บุคลากรการยาสูบแห่งประเทศไทย"" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเสียงตามสายของการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

(กิจกรรมที่ 3.3) ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 18/2561 เรื่อง ประกาศใช้นโยบายโปร่งใสและคุณธรรมในการแต่งตั้ง เลื่อนย้าย บุคลากรการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหาร พนักงาน มีจิตสำนึกและความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

(กิจกรรมที่ 4.3) ประชาสัมพันธ์ "ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและข้อร้องเรียนของการยาสูบแห่งประเทศไทย" ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และโปสเตอร์

(กิจกรรมที่ 5.1)

- จัดทำสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ได้ร้อยละ 94.59 คะแนน
- รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในด้านหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ได้ร้อยละ 95.24 คะแนน และนำเสนอผู้ว่าการเพื่อโปรดทราบ"

เดือนกันยายน 2561

(กิจกรรมที่ 3.2)

- เผยแพร่สื่อความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรและจัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ ""จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานยาสูบ"" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
- จัดทำ InfoGraphic ในหัวข้อ ""เลื่อนย้าย บุคลากรการยาสูบแห่งประเทศไทย"" ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ออนไลน์ของการยาสูบแห่งประเทศไทย
- ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางเสียงตามสายของการยาสูบแห่งประเทศไทย เรื่อง ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

(กิจกรรมที่ 3.3) ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 18/2561 เรื่อง ประกาศใช้นโยบายโปร่งใสและคุณธรรมในการแต่งตั้ง เลื่อนย้าย บุคลากรการยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อสื่อสารให้ผู้บริหาร พนักงาน มีจิตสำนึกและความซื่อสัตย์สุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

(กิจกรรมที่ 4.3) ประชาสัมพันธ์ "ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารและข้อร้องเรียนของการยาสูบแห่งประเทศไทย" ผ่านทางเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และไปสเตอร์

(กิจกรรมที่ 5.1)

- จัดทำสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ได้ร้อยละ 94.59 คะแนน
- รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในด้านหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity & Transparency Assessment: EBIT) ได้ร้อยละ 95.24 คะแนน และนำเสนอผู้ว่าการเพื่อโปรดทราบ"