

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ													ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสโดยการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช.						
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส													เป้าหมาย: ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 88						
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีขององค์กร													ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562						
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้อำนวยความสะดวก	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย		
			%	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.					ส.ค.	ก.ย.
1 วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2561	2	2													รับทราบจุดแข็ง/จุดอ่อน เพื่อเป็นข้อมูลนำไปปรับปรุงการดำเนินงานขององค์กร		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
2 ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ	2		2												แผนปฏิบัติการฯ สำหรับปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2562		คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.)	-	
3 แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต															บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ	
3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานวิสาหกิจให้มีความรู้ความเข้าใจ ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	4				2			2											
4 แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต															หน่วยงานวิสาหกิจมีการป้องกันการทุจริตที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน		คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.)	-	
4.1 กำหนดมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2			2															
4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต	8			2				2		2					เกิดความตระหนักถึงและเกรงกลัว ในการกระทำทุจริต		คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท.)	-	
5 แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต															มีแนวทางการดำเนินงานด้านที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตให้กับผู้ปฏิบัติงาน และมีนโยบายต่อต้านการทุจริตที่สอดคล้องกับปัจจุบัน		ฝ่ายอำนวยความสะดวก	-	
5.1 กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตและนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	12				8	4													
6 แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ															มีการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อเป็นองค์กรที่ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)		สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ฝ่ายตรวจสอบภายใน สำนักงบประมาณ ฝ่ายจัดทาและรักษาพัสดุ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-	
6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	24																		
6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	4									4					ทราบประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตและออกแนวมาตรการและแผนเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต		ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายตรวจสอบภายใน	-	
7 แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต															กระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีประสิทธิภาพมากขึ้น		ฝ่ายอำนวยความสะดวก	-	
7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	6							2	2	2									
8 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต																			
8.1 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	30				3	3	3	6	3	3	9				ยสท. มีการประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
9 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการประเมินตนเอง	6														1. ยสท. มีการประเมิน ITA โดยการประเมินตนเอง ครบถ้วน ถูกต้อง ตามขั้นตอนของสำนักงาน ป.ป.ช. 2. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA โดยการประเมินตนเอง		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-	
	100	2	2	4	13	7	9	12	7	27	9	3	5					รวมค่าใช้จ่าย	-

เดือน	ตุลาคม	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน
กิจกรรมย่อย	1 วิเคราะห์ผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2561	2. ทบทวน ปรับปรุง และจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ	4.1 โครงการสัมมนาระหว่างคณะกรรมการการ ป.ป.ช. และคณะผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 4.2 จัดทำสื่อเผยแพร่ความคิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (case Study)	3.1 อบรมความซื่อสัตย์สุจริตด้านผลประโยชน์ 5.1 ผู้บริหารระดับสูงร่วมกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ต่อไปนี - การสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การต่อต้านการให้สินบน และ No Gift Policy - การสนับสนุนให้มีการแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Brower) 8.1 ทำความเข้าใจการประเมินฯ ITA 2562	5.1 สื่อสารนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตขององค์กร ให้แก่มูลนิธิส่วนได้ส่วนเสีย 6.1 จัดทำหน้าเว็บไซต์และระบบเพื่อเผยแพร่ข้อมูลเพื่อตอบแบบสำรวจ OIT ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปีงบประมาณ 2562 8.1 วางแผนการทำ การประเมินฯ ITA 2562	3.1 อบรม พรบ. จัดซื้อจัดจ้าง 4.2 จัดทำสื่อเผยแพร่ความคิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (case Study) 7.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพศูนย์ การทุจริต โดยกำหนดมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต 8.1 กรอกข้อมูลในระบบการประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช.	6.2 ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต 7.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยเปิดเผย กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต 8.1 รวบรวมรายชื่อ IIT และ EIT	4.2 จัดทำสื่อเผยแพร่ความคิดและบทลงโทษในรูปแบบกรณีศึกษา (case Study) 7.1 โครงการเสริมสร้างศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยตรงจัดให้แจ้งเบาะแสร้องเรียน กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนแก่มูลนิธิส่วนได้ส่วนเสีย	6.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบควบคุมภายใน 6.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านระบบควบคุมภายในอย่างเป็นระบบทางเว็บไซต์ของ ยสท. 6.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงบประมาณ 6.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบทางเว็บไซต์ของ ยสท. 6.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบตรวจสอบภายใน 6.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านระบบตรวจสอบภายในอย่างเป็นระบบภายใน ยสท. 6.1 จัดให้มีการวางระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 6.1 จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	8.1 ทำแบบประเมินฯ ITA ประเภท IIT EIT OIT	9. คำนวณคะแนนการประเมินฯ ITA 2562 โดยการประเมินตนเอง การประเมินฯ ITA 2562 โดยการประเมินตนเอง แก่หน่วยงานต่างๆ ของ ยสท.	9. รายงานผล
เป้าหมายรายเดือน												
เป้าหมายระยะสัปดาห์												
ผลงานสะสม												