

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย
(Tobacco Authority of Anti - corruption and Misconduct Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๗๐

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและบริหารงานตามหลักการด้านการกำกับดูแลที่ดี มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ยสท. มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของ ยสท. และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการ ยสท. ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. รวมถึงนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และไม่ดำเนินการละเมิดกฎหมาย กฎระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง ในด้านจริยธรรมและด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องไม่ยอมรับ ส่งเสริม มีส่วนร่วม หรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาในการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้องทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ต้องยึดถือประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเกี่ยวข้องในประเด็นสินบนและนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๓. คณะกรรมการ ผู้บริหาร กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรและของส่วนงาน

๔. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องให้ความร่วมมือกับทุกกิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกคน

๕. ผู้บริหาร ยสท. ต้องจัดทำ/ทบทวนขั้นตอน คู่มือและระบบการปฏิบัติงานที่สำคัญ เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอต่อการถือปฏิบัติ รวมทั้งสอบทานให้มีการถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

๖. ผู้บริหาร ยสท. ต้องสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ เพื่อปลุกและปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ และให้ความร่วมมือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ

๗. ผู้บริหาร ยสท. ต้องปกป้อง คุ้มครอง ให้ความเป็นธรรม และให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรมอันเนื่องมาจากการร้องเรียนหรือการให้ข้อมูล

๘. พนักงาน ยสท. ทุกระดับชั้น ต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่แสดงถึงเจตนาหรือจงใจให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. และต้องถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้รับทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๙. นโยบาย...

๙. นโยบายการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. นี้ ครอบคลุมด้านการขับเคลื่อนจริยธรรม แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของทุกส่วนงาน ตลอดจนการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในภารกิจ/กิจกรรม ที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๙

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย



Tobacco Authority of Thailand Announcement on Anti-corruption and Misconduct Policy Fiscal year 2027

Tobacco Authority of Thailand (TOAT) is an organization that adheres strictly to principles of morality, ethics, and transparency, and managing its operations in alignment with corporate govermance principles for the best interests of the society, the environment, and all stakeholders. TOAT has strived to tackle Anti-corruption and Misconduct Policy in accord with the National Anti-corruption Strategy by establishing a written guideline called 'Anti-corruption and Misconduct Policy' must be strictly followed by TOAT Board of Directors, executives and staff in the following courses of action:

1. TOAT executives and staff must conduct themselves in accordance with organization's code of ethics and code of conduct, as outlined by the Board of Directors, Executives and Staff including Anti-corruption and Misconduct Policy of TOAT and must not break all laws regulations, disciplines, code of conduct, notification, order in terms of ethics, anti-corruption and misconduct.

2. TOAT directors, executives and staff must not accept, support, participate in, or engage in any actions that could potentially lead to corruption, whether for their own benefit or for that of others, whether directly or indirectly. They must prioritize the interests of TOAT personal interests, ensuring that there are no conflicts of interest, related bribery issue and followed No Gift Policy while performing duty.

3. TOAT directors, executives and staff must adhere to the TOAT Code of Conduct and Anti-corruption guidelines. They shall not violate the laws, regulations, announcements, or orders relating to anti - corruption.

4. TOAT directors, executives and staff are responsible for actively participating in all activities related to the TOAT Anti-Corruption Campaign while upholding as everyone's duty and responsibility.

5. TOAT staff shall revise and review procedures of important manuals and work processes to prevent corruption and misconduct. Also, it should provide sufficient details for implementation and regularly inspect compliance.

6. TOAT executives must communicate the Anti-corruption and Misconduct Policy to the staff in order to raise and trigger their growth mindset focused on honesty and transparency, and to be prepared for an audit and to cooperate in every Anti - corruption activities.

7. TOAT executives must ensure the protection of whistleblowers or informants regarding corruption cases, affirming that they must not encounter a threat or unfairness due to the petition or provision of evidence.

8. All levels of TOAT staff must not neglect or ignore any actions or intentions related to corruption within TOAT. It is a duty to notify the supervisor or responsible person to ensure acknowledgment and cooperation in any investigation.

9. TOAT's Anti-Corruption and Misconduct Policy promotes ethics in human resource management and development, including the advancement of morality and transparency. This policy applies across all departments. Procurement supervisors at every level are required to inform their staff about the processes to ensure thorough understanding, enabling effective implementation of business transactions under their responsibility. Additionally, they must monitor the implementation to ensure it is as effective as possible and fully compliant with the policy.

It is hereby publicly announced Effective from October 1, 2026 onwards.

Issued on 25 September 2026

(Mr. Poomjit Pongpanngam)
Governor of Tobacco Authority of Thailand