

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักงานกและสภาคต่างประเทศ														เป้าหมาย : - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้สุจริตทัศนคติ และพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ธพ. ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการสุจริตและวัฒนธรรมและความโปร่งใส		หัวหน้าสำนักงานกและสภาคต่างประเทศ												ระยะเวลาดำเนินการ		ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569	
กิจกรรมหลัก	%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output, ข้อดี/การรวม)	ความเชื่อมโยงหรือปัจจัยความเกี่ยวข้อง	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	ค่าใช้จ่ายแบบการ
		ค.ค.	ท.บ.	อ.ค.	ว.ค.	ก.ค.	ฉ.ค.	ม.ค.	บ.ค.	ค.ค.	ส.ค.	ก.บ.					
1 ให้ความรู้และส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการพัฒนาการป้องกัน การทุจริต		ศูนย์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ITAI)	
2 เสนอแนะทางาน ศพท. ธพท. ดำเนินการขอขบวนกรปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1. ดำเนินการขับเคลื่อนทางาน ศพท. ธพท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ธพท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน		คณะกรรมการ (ศพท. ธพท.)	
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมการซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนพฤติกรรมการระบบต้านทุจริตที่สำนักงาน ป.ป.ช. และ พฤติกรรมอื่น ๆ เกี่ยวกับกับต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความตระหนักถึงและสิ่งจูงใจพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การ แสวงหาประโยชน์ทาง มาตราการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์สิ่งต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำสื่อธรรมะเข้ามาใช้ในการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานจริยธรรมและ จรรยาบรรณ และตามคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ธพท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักถึงวิถีไทยและทางานการกระทำการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ (Case study) (อ.ค., ฉ.ค., ม.ค., บ.ค.) 5. สื่อทางานและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และกาต่อต้านการทุจริต ให้กับพนักงาน ธพท. ทั้งเจ้าหน้าที่บริหาร			
3.1 การเสริมสร้างหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			ฝ่ายกฎหมายและสิทธิการต่อต้านการทุจริต	
3.2 ความสัมพันธ์ทางานและประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์ทางานและประโยชน์ ให้เป็น ปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์ทางานและประโยชน์ ให้แก่พนักงานทางานและ พนักงานและผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการประเมินผลทางานป้องกันมิให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. แผนทางานและประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความซื่อสัตย์ทางานและประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายด้านกฎหมายและสิทธิการทางาน	
3.3 การปฏิบัติตนตามกฎหมายไม่รับของขวัญและกำหนัดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานและพนักงาน (No Gift Policy)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เสนอแนะและประชาสัมพันธ์เรื่องความรู้สู่ทางานและคุณธรรมในส่วนเล็ก เพื่อป้องกัน การให้สินบนเจ้าหน้าที่กรม ธพ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำหนัดตามนโยบาย No Gift Policy จากทางานปฏิบัติ หน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ธพท. ไม่รับของขวัญและของกำหนัดจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะกรรมการ (ศพท. ธพท.)	
3.4 การต่อต้านการทุจริตการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การต่อต้านการทุจริตและวัฒนธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ CIT) ได้ถูกต้อง ความสัมพันธ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ประเมินผลการทางานที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะกรรมการ (ศพท. ธพท.)	

[illegible]

3 0 0 5 2560