

วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส															เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้ด้านคุณธรรม ทิศทาง และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศ. ไม่น้อยกว่า 95%				
กลยุทธ์: การส่งเสริมวัฒนธรรมกับภาคีที่เกี่ยวข้อง															ระยะเวลาในการดำเนินงาน 2568 ถึง 2569				
กิจกรรมหลัก	%	ระดับของผลสัมฤทธิ์		ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเชื่อมโยงกับจิตสำนึก	ตัวชี้วัด	ค่าใช้จ่าย
		ค.ค.	ท.ย.	อ.ค.	ม.ค.	ก.ค.	มิ.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	บันทึกการ				
1 วิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ถึงประมาณ 2568	2	1	1												รายงานวิเคราะห์และประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการป้องกัน การทุจริต	คุณธรรมและคุณธรรม และคุณธรรม (TA)			
2 แต่งตั้งคณะกรรมการ คท. ยศ. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1												1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คท. ยศ. 2 แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบปีงบประมาณ 2569 3 แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติชอบของส่วนงาน	คณะกรรมการ (คท. ยศ.)			
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชิงดีสู่จุดเด่น เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรม ทิศทาง และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การรับเลี้ยงลูกศิษย์คุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การรับเลี้ยงลูกศิษย์คุณธรรมและประพฤติชอบด้านคุณธรรม ป.ป.ช. และ พฤติกรรม 1. เกี่ยวกับงานต่อต้านการทุจริต กำหนดให้มีแผนปฏิบัติการประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจในความสำคัญและสร้างพฤติกรรมเชิงดีสู่จุดเด่น เช่น การ แสวงหาประโยชน์ มาศกร องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกระดับ) 3. การส่งเสริมการนำคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและ จรรยาบรรณ และตามมติของคณะกรรมการการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (Case study) (อ.ค., มิ.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. ส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตให้กับพนักงาน ยศ. รับรู้ในบริบท	ฝ่ายบริหารและสำนักงานคุณธรรม และคุณธรรม			
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสของหน่วยงานกับภาคีที่เกี่ยวข้อง	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ให้เป็น ปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความรู้เชิงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้นักเรียนจากภาคเอกชนและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต 3. รายงานการประเมินผลตามการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. แผนพัฒนาและประชาสัมพันธ์เรื่องความรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสของหน่วยงาน กับภาคีที่เกี่ยวข้อง	ฝ่ายบริหารและสำนักงานคุณธรรม และคุณธรรม			
3.3 การปฏิบัติงานในหน้าที่ของของหน่วยงานภาครัฐ (No Gift Policy)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ 2. แสวงหาและประชาสัมพันธ์เรื่องความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้มีความรู้ เพื่อ ป้องกันการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 3. รายงานการประเมินผลตามการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	คณะกรรมการ (คท. ยศ.)			
3.4 ยกระดับการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, ET และ OT) ได้ถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	คณะกรรมการ (คท. ยศ.)			
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8		2			2		2		2					เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติโดย แสวงหาและปรับปรุง 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการแจ้งเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการแจ้งเรื่องร้องเรียน กรณีมีการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศ. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคลากรภายนอก	ฝ่ายบริหารและสำนักงานคุณธรรม และคุณธรรม			
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานเบาะแสเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบแจ้งเบาะแสและไม่มีแผนคดี และมาตรการ การคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนหรือการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศ. ด้านวินัย (ทุจริต) และกรรมการการทุจริต ที่จำเป็นต้องของ หมายระยะเวลาในการทบทวนเวลาคดีที่กฎหมายกำหนด (ประจำปีเดือน)	ฝ่ายบริหารและสำนักงานคุณธรรม และคุณธรรม			
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเป็นความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตใน องค์การ	8				2	2		2	2						1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหาร ความเสี่ยงและมาตรการป้องกันความเสี่ยงตามความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดความเสี่ยงเรื่องวินัยด้านจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายบริหารและสำนักงานคุณธรรม และคุณธรรม			
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การสนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน	6			2		2		2							จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการดำเนินคดีด้าน วินัย (ทุจริต) และการดำเนินการทุจริต ที่จำเป็นต้องของระยะเวลาในการทบทวนเวลา บกคดีกฎหมายกำหนด	ฝ่ายบริหารและสำนักงานคุณธรรม และคุณธรรม			
6 การส่งเสริมความโปร่งใสในการบริหารงานคุณธรรม 6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1										ผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการและคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตเพื่อ ให้นักเรียนยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้การปฏิบัติอย่างโปร่งใส	ฝ่ายบริหารและสำนักงานคุณธรรม และคุณธรรม			
6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามจริยธรรมของกฎหมาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1			1			เพื่อสนับสนุนปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	สำนักงานคุณธรรม และคุณธรรม			
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในที่โปร่งใสองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1			1			1			1. การจัดทำระบบบริหารการภายในด้านการดำเนินงานโปร่งใสต่อ ยศ. ไม่มีส่วน เป็นปัจจุบัน 2. ส่งเสริมและดำเนินการด้านคุณธรรมและคุณธรรม	คณะกรรมการ (คท. ยศ.)			
7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน กิจกรรม ปีงบประมาณของสำนักงานบริหารคุณธรรม 7.1 ให้นักเรียนสำนักงานบริหารคุณธรรมปฏิบัติงานและติดตามงานด้านคุณธรรมในการติดต่อ เชิญชวนให้ปฏิบัติตามคุณธรรม (หน่วยงานภายนอก) 7.2 สำนักงานบริหารคุณธรรมดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรม (Integrity pact) ร่วมกับองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ไม่โครงการพัฒนาที่สนับสนุนและสนับสนุนการปฏิบัติตามจริยธรรมในการได้เข้า ระยะยาว จำนวน 3 โครงการ (แบ่ง ร.ย.ส.1 แบ่งให้สำนักงานคุณธรรมและคุณธรรม และหน่วยงานที่ พนักงาน สำนักงานคุณธรรม ร.ย.ส.1 จ.ขอนแก่น)	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติงานและบุคลากรทุกคนของสำนักงานบริหารคุณธรรม ได้ปฏิบัติตามคุณธรรม - ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอน สร้างความเชื่อมั่นให้ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	สำนักงานบริหารคุณธรรม และคุณธรรม			
	100	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5			รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ		

