

ข้อมูลปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสำนักงานบริหารจัดการพลังงานเพื่อความยั่งยืน (สำนักงานโครงการอีย่าน)														เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน สสท. ไม่น้อยกว่า 95%			
กลยุทธ์ : การส่งเสริมบรรษัทภิบาลและภาคีเครือข่าย														ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569			
กิจกรรมหลัก	ผู้รับผิดชอบหลัก	%	หัวข้อมาตรฐานในการจัดการพลังงานเพื่อความยั่งยืน (สำนักงานโครงการอีย่าน)											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเชื่อมโยงหรือปัจจัยความท้าทาย	ผู้รับผิดชอบในขั้นตอน	คำชี้แจงบทบาท
			ค.ค.	ท.ย.	จ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				
1. วิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการจัดการภายใน การทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2. แต่หลังจากที่รายงาน สท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1. คำนึงถึงผลกระทบจาก สท. สท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจจะ สท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจะ สท.		กลุ่มงานฯ (สท. สท.)	-
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การรับเลือกและเลือกกรรมการบริหารด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และนักกฎหมายอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและสุจริตค่านิยมสุจริต เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดทำคู่มือและคู่มือการปฏิบัติงาน (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำกิจกรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และควบคุมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ร้อย สท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและผลกระทบการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ค.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน สท. ที่เข้าร่วมโครงการ		ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร	
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7				1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของ สท. ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความซื่อสัตย์สุจริตของ สท. เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตน 3. รายงานการลงนามตามกลไกการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องค่านิยมสุจริตด้านความซื่อสัตย์สุจริตของ สท. ให้เป็นประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องค่านิยมสุจริตและพฤติกรรมสุจริตให้ส่วนอื่น เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน สท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		กลุ่มงานฯ (สท. สท.)	
3.4 ยุทธศาสตร์การรับทราบการทุจริต	16			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, ET และ OT) ไม่ถูกต้องครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด และได้ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ป.ป.ช. กำหนด		กลุ่มงานฯ (สท. สท.)	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการปฏิบัติหรือแผนแม่บทเรื่องปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8				2			2				2		1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สท. (Complaint Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก		ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร	
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดและปิด และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สท. ด้านวินัย (สุจริต) และกระทำทุจริต ที่จำเป็นจะต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติตามกฎหมายกำหนด (ประจำปีเดือน)		ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร	
4.3 การประเมินความเชื่อ และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	8					2	2	2	2					1. จัดทำคู่มือการประเมินความเชื่อในการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมาตรการควบคุมและมาตรการการป้องกันความเชื่อในการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดความเสี่ยงด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร ฝ่ายบริหารและสื่อสารองค์กร	

5	เป้าหมายที่ 3 การดำเนินงานที่ทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การยอมรับความผิดและชี้แจงเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินคดีเรื่อง ข้อพิพาท	6			2		2		2									จัดระบบเจ้าหน้าที่ความ โปร่งใสให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และการทำรายการทุจริต ที่จำเป็นเพื่อระบบงานระยะเวลาในการตรวจสอบข้อพิพาทที่ กฎหมายกำหนด	ฝ่ายบริหารบุคคล ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
6	การแสดงความชัดเจนในการบริหารด้วยความสุจริต																	ผู้บริหารต้องดูแลผลงานและประสิทธิภาพของบุคลากรในองค์กรด้านการทุจริต เพื่อให้ พนักงานมีศักยภาพที่ดี และเข้มงวดกับการปฏิบัติงานเป็นไปตาม	ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
6.1	ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1												ผู้บริหารต้องดูแลผลงานและประสิทธิภาพของบุคลากรในองค์กรด้านการทุจริต เพื่อให้ พนักงานมีศักยภาพที่ดี และเข้มงวดกับการปฏิบัติงานเป็นไปตาม	ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
6.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4		1			1		1				1					เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
6.3	ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1		1				1					1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาวินัยของ เสนอ. ให้มีข้อมูลเป็น ปัจจุบัน จะดำเนินการข้างต้น ไม่ขึ้นเงื่อนไขใด ๆ 2. ส่งเสริมและดำเนินการเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	คณะกรรมการ (สพช. ยศช.) ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
7	ลดความขัดแย้งด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานในหน่วยงานโดยเร็วและโปร่งใส	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5		คณะกรรมการ (สพช. ยศช.) ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
7.1	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบนโยบายและข้อควรระวังเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของ ยศช. ผ่าน Application Line																	เพื่อส่งเสริม กระตุ้นเตือน สร้างทัศนคติการทำงาน และแจ้งข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการ (สพช. ยศช.) ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
7.2	กำหนดขอบเขตการสื่อสาร / จัดทำสื่อ / ช่องทางการติดต่อ / การประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ให้ ผู้บริหาร ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทราบ																	ผู้บริหารบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว	คณะกรรมการ (สพช. ยศช.) ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
7.3	กำหนดแนวทางการและสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมุ่งเน้นวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1. คุณภาพการดำเนินงาน 2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 3. การปรับปรุง ระบบการทำงาน																	แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้บริหารบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	คณะกรรมการ (สพช. ยศช.) ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
7.4	รับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																	รับฟังข้อมูลความต้องการ ความคาดหวังและจำนวนผู้รับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk-in) และจำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service	คณะกรรมการ (สพช. ยศช.) ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
7.5	ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																	ปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน ตามความต้องการ ข้อเสนอแนะ เพื่อ สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้บริหารบริการ	คณะกรรมการ (สพช. ยศช.) ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
7.6	ประเมินผลและสรุปความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย																	รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ	คณะกรรมการ (สพช. ยศช.) ฝ่ายฝ่ายงานและชี้แจงการ ฝ่ายกฎหมาย	-	
		94	4	9	11	9	14	8	12	8	8	3	5	3					รวม 1,111 คน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	

[illegible]

- รายงานการเฝ้าระวังพิษในโรง - รายการไม้ที่ขุดขึ้น - รายการที่ดินอันเหมาะสม แนวอยู่เพื่อการเฝ้าระวังพิษ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
เป้าหมายรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4
ผลตามรายเดือน	3	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4

ทรง



(นายสุริยะ วรศิริ)

หัวหน้าสำนักโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ

สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ