

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักงานป้องกันทุจริตกฎหมาย														เป้าหมาย : - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้สำนึกสุจริต หักคณดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน สสท. ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการคุ้มครองและป้องกันไม่ให้เกิด																		
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีการเมืององค์กร		ผู้รับผิดชอบหลัก :		หัวหน้าสำนักงานป้องกันทุจริตกฎหมาย										ระยะเวลาดำเนินการ:				
กิจกรรมหลัก	%	ค.ค.		ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความสำเร็จหรือ ปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ ในชั้นต้น	ค่าใช้จ่าย รายการ
		ค.ค.	ค.ค.															
1. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักงานป้องกันทุจริต	2	1	1												รายงานวิเคราะห์และประเมิน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนความก้าวหน้าของการ การทุจริต		คุณอำนวยด้านการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	-
2. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สำนักงานป้องกันทุจริต	2	1	1												1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน สสท. สสท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สสท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คุณอำนวยฯ (สสท. สสท.)	-
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมค่าเป็นสุจริต หักคณดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่ 3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน การปฏิบัติหน้าที่	10														1. การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมด้านการทุจริตศึกษาของสำนักงาน สสท. และ หลักคุณธรรมอื่น ๆ เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจถึงความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การ เผยแพร่โปสเตอร์ มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมะเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและ จรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ สสท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและผลกระทบจากการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (Case study) (ค.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตให้กับพนักงาน สสท. ทั้งระดับรองขึ้นไป		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	-
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนงานกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7														1. ขบวนการและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนงาน ปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักคุณธรรมซื่อสัตย์สุจริตของส่วนงาน เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามความก้าวหน้าการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์ 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ด้านความซื่อสัตย์สุจริตของส่วนงานกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	-
3.3 การปฏิบัติงานของส่วนงานไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11														1. เพื่อเสริมสร้างสำนึกสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สื่อความรู้ด้านคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ด้วยดี เพื่อ ป้องกันการให้สินบนและสินบนที่ผิดกฎหมาย 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน สสท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คุณอำนวยฯ (สสท. สสท.)	-
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน สสท.	10														การส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้อง ครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด สสท. สสท. กำหนด		คุณอำนวยฯ (สสท. สสท.)	-
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ															เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการปฏิบัติพร้อม แผนแม่บทและคู่มือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8														1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สสท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแผนเวลาการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคลากรภายนอก		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 จัดวางกระบวนการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกรณีการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ	12														1. จัดทำคู่มือการแจ้งเบาะแส รายงานเบาะแสและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ สสท. คำวินิจฉัย (ทุจริต) และแนวทางการทุจริต ซึ่งจำเป็นต้อง ขยายระยะเวลาการดำเนินการตามกฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความเสี่ยงไม่โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ทรัพยากรไปกับการทุจริตใน องค์กร	8														1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความ เสี่ยงและมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินการและลดความเสี่ยงด้านคดีจัดจ้าง		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายกฎหมายและกฎหมาย	-

5	เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอบรมให้ความรู้เพิ่มเติมทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6			2		2		2						จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และกระบวนการทุจริต ที่จำเป็นต้องของขบประมาณระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายงานการและสื่อสารองค์กร สำนักงานกฎหมาย	-
6	การแสดงผลงานด้านการบริหารด้วยความสุจริต														ผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการและประภาคนโยบายด้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้ต่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		ฝ่ายแผนงานและสื่อสารองค์กร	-
	6.1 ยกระดับนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1												
	6.2 การกำกับดูแลให้การได้ปฏิบัติตามกิจกรรมของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1				1	เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน		สำนักงานกฎหมาย	-
	6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตระกูล โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1			1				1	1. การจัดระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาวิสัยทัศน์ของ ยศฯ ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน รวบรวมการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เปี่ยม โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		คณะกรรมการ (คปท. กทท.) สำนักงานไม่เลือกพรรคพวก	-
7	กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน กิจกรรมป้องกันการทุจริตของสำนักป้องกันและปราบปรามทุจริต 1 สำนักรวบรวมสิ่งพ้องใจเรื่องความโปร่งใสในการตรวจสอบและตรวจนับบัญชีของกลางด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	6	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	กิจกรรมป้องกันการทุจริตของสำนักป้องกันและปราบปรามทุจริต 1 สำนักรวบรวมสิ่งพ้องใจเรื่องความโปร่งใสในการตรวจสอบและตรวจนับบัญชีของกลางด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล		สำนักป้องกันและปราบปรามทุจริต	-
		100	4.5	9.5	11.5	9.5	14.5	8.5	12.5	8.5	8.5	3.5	5.5	3.5			รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ

(นายวิรัชศักดิ์ แก้วลอยมา)
หัวหน้าสำนักป้องกันบุหรี่ปดกพมา