

แบบปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ฝ่ายผลิตไฟฟ้า														เป้าหมาย - ร้อยละความคืบหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการทุจริต 100% - ร้อยละการรับรู้ข้อมูลทุจริต 100% และพฤติกรรมการดำเนินงานการทุจริตของพนักงาน 0% ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการ		ผู้รับผิดชอบหลัก : ฝ่ายบริหารความเสี่ยง														ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569		
กิจกรรมหลัก		ผู้รับผิดชอบหลัก		ระยะเวลาดำเนินการ										ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)		การเฝ้าระวังปัจจัยความเสี่ยง	ผู้รับผิดชอบในชั้นต้น	คำชี้แจง ขงกิจการ
		ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.				
1	วิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานวิเคราะห์และประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจของ สกส. 3. แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สกส.		ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมและป้องกันความเสี่ยง และค่านายหน้า (ITA)	-
2	แต่งตั้งคณะกรรมการ ค.ค. สกส. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ค.ค. สกส. 2. แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สกส. 3. แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สกส.		คณะกรรมการ (ค.ค. สกส.)	-
3	เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมการซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านซื่อสัตย์สุจริต ทักษะ และพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 3.1 การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตด้านกฎหมาย สำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับกฎหมายการทุจริต ด้านคนเป็นแม่และลูก 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักสูตรการฝึกอบรมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและพฤติกรรมการซื่อสัตย์สุจริต เช่น การอบรมไม่โกง มาตรการ องค์กรร่วมรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกระดับ) 3. การส่งเสริมการนำหลักการเป็นไปในการปฏิบัติงานโดยคนมาสู่การปฏิบัติและการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมขององค์กร 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงและเคารพสิทธิในการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ค.ค. สกส. ค.ค.) 5. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย วัฒนธรรม และค่านิยมขององค์กร 6. การเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎหมาย วัฒนธรรม และค่านิยมขององค์กร		ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	-
3.2	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและพฤติกรรมการซื่อสัตย์สุจริต	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและพฤติกรรมการซื่อสัตย์สุจริต 2. จัดอบรมหลักสูตรความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและพฤติกรรมการซื่อสัตย์สุจริต 3. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต 4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและพฤติกรรมการซื่อสัตย์สุจริต		ฝ่ายบริหารความเสี่ยง ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	-
3.3	การปฏิบัติงานนโยบายไม่รับของขวัญของพนักงานจากการปฏิบัติงานที่ส่งเสริมและสนับสนุน (No Gift Policy)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน 2. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน 3. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต 4. ผู้บริหารและพนักงาน สกส. ไม่รับของขวัญของพนักงานจากการปฏิบัติงาน		คณะกรรมการ (ค.ค. สกส.)	-
3.4	การต่อต้านการทุจริต การประเมินความเสี่ยงและควบคุมความเสี่ยงในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA (IT, EIT และ OT) ที่ต้องควบคุมความเสี่ยงและพฤติกรรมการทุจริต และให้ทราบถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะกรรมการ (ค.ค. สกส.)	-
4	เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยดำเนินการตามปฏิสัมพันธ์และแผนปฏิบัติการ			
4.1	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2									2	1. จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การทุจริต 2. จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4. จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและผู้อำนวยการ	-
4.2	ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางแจ้งเบาะแสและพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. รายงานข้อมูลหรือข้อมูลข่าวสารหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สกส. (ค.ค. สกส.) และการทบทวนการทุจริต ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากการดำเนินงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย (ประจำปีงบประมาณ 2568)		ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและผู้อำนวยการ	-
4.3	การประเมินความเสี่ยงและการประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงานที่ส่งเสริมและสนับสนุน (No Gift Policy)	8			2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการความเสี่ยงและมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 4. จัดทำแบบสำรวจการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง	-

[illegible]

(นายพงษ์ศักดิ์ พุมากรียว)
ผู้อำนวยการฝ่ายผลิตด้านโภชนาการ