

ชื่อแผนปฏิบัติการ : แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของสำนักงานบริหารจัดการพลังงานเพื่อความยั่งยืน (สำนักงานโครงการอียู)														เป้าหมาย : - ร้อยละความพึงพอใจในการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ด้านทุจริต ทักษะ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน อสม. ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์ : เพื่อรับผลิตและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและความโปร่งใส														ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569			
กลยุทธ์ : การส่งเสริมบรรณานุกรมและภาพลักษณ์องค์กร														ระยะเวลาดำเนินการ :			
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก :		หัวหน้าสำนักงานบริหารจัดการพลังงานเพื่อความยั่งยืน (สำนักงานโครงการอียู)										ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความสำเร็จหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบโดยตรง	ค่าใช้จ่าย รายการ
		ค.ศ.	ท.อ.	ร.ค.	ม.ค.	ก.ท.	ม.ค.	ม.ย.	ท.ค.	ม.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. วิเคราะห์ผลกระทบและประเมินความเสี่ยงในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลกระทบและประเมินความเสี่ยงทางมาตรการป้องกัน การทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2. ผลักดันและดำเนินงานฯ สปท. ๕๓๓. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ สปท. ๕๓๓. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ๕๓๓. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงานฯ (สปท. ๕๓๓.)	-
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														1. การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ป.ป.ช. และหลักสุจริตอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตและระบอบการปกครองที่ดีสุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และกลไกการดำเนินงานต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ๕๓๓. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ให้ตนเองและองค์กรเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ค.ศ., ม.ค., ม.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ๕๓๓. ที่เข้ารับบรรจุใหม่		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมาย	
3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมบนและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
3.2 ความรู้และทักษะของบุคลากรเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับความรู้ด้านผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความรู้ด้านผลประโยชน์เพื่อพนักงานและบุคลากร 3. รายงานผลการดำเนินงานตามการป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย 4. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความรู้ด้านผลประโยชน์ส่วนรวมกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายในส่วนของรัฐของสำนักงานโครงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติงาน 4. ผู้บริหารและพนักงาน ๕๓๓. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติงาน		คณะทำงานฯ (สปท. ๕๓๓.)	
3.4 กระบวนการดำเนินการป้องกันการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, ET และ OT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ส่งประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะทำงานฯ (สปท. ๕๓๓.)	
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8			2		2		2		2		2		เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือข้อพิพาทการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการปฏิบัติพร้อมแผนแม่บทและคู่มือปฏิบัติ 1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานในการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๕๓๓. (Complaint Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคลากรภายนอก		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแส ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อมูลเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ๕๓๓. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำทุจริต ที่จำเป็นต้องระงับระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการประเมินความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สรรพโภคป้องกันการทุจริตในองค์กร	8				2	2		2		2				1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดความเสี่ยงด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายกฎหมายและกฎหมาย	-

5	เป้าหมายที่ 3 การดำเนินกิจกรรมมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ													จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ถือใบทะเบียนการค้าด้านวินวิน (บูธจัส) และกระทำการทุจริต ทั้งด้านเป็นสื่อหรือเผยแพร่เวลาในการขอใบอนุญาตสิทธิ กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายแผนงานและจัดการองค์กร ฝ่ายกฎหมาย	-
6	การแสดงผลงานในการบริหารด้วยความซื่อสัตย์													ผู้บริหารต้องแสดงเจตนาและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และจับตาดูการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	ฝ่ายแผนงานและจัดการองค์กร	-
6.1	พบกรณีไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงด้านการทุจริต	4	1	1	1	1								เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ฝ่ายกฎหมาย	-
6.2	การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4		1			1				1			1. การมีคณะกรรมการจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ บพข. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ง่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เป็นแบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. สละสิทธิ์และดำเนินงานที่เป็นองค์การคุณธรรมดีแบบ	คณะกรรมการ (คปค. บพข.) สำนักงานนโยบายและแผนฯ	-
6.3	สิ่งอื่นที่ไม่ใช่ระบบบริหารจัดการภายในที่ถือเป็นองค์การคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1				1					-
7	กิจกรรมด้านความซื่อสัตย์และประพฤติดีมีคุณธรรมสำนักงานกรมการโยธาธิการและผังเมือง													เพื่อส่งเสริม กระตุ้นเตือน สร้างทัศนคติการทำงาน และแจ้งข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับ การต่อต้านทุจริต	คณะกรรมการ (คปค. บพข.) สำนักงานนโยบายและแผนฯ	-
7.1	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานบริหารนโยบายและข่าวสารที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของ บพข. ผ่าน Application Line													ผู้ให้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว		
7.2	กำหนดขอบเขตการสื่อสาร / จัดทำสื่อ / ช่องทางการติดต่อ / การประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทราบ													แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างสภาพจิตใจให้แก่ผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
7.3	กำหนดแนวทางการและสร้างความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมุ่งเน้นวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1. คุณภาพการดำเนินงาน 2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 3. การปรับปรุง ระบบการทำงาน													รับข้อมูลความต้องการ ความคาดหวังและจำนวนผู้มารับบริการ ณ จุดให้บริการ (Walk - in) และจำนวนผู้รับบริการผ่านช่องทาง E-Service		
7.4	รับฟังความคิดเห็นของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย													ปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน ตามความต้องการ ข้อเสนอแนะ เพื่อ สร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มารับบริการ		
7.5	ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย													รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของผู้มารับบริการ		
7.6	ประเมินผลและสรุปความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย															
		94	4	9	11	9	14	9	12	6	8	3	5	1	รวมค่าเฉลี่ย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ

- รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของ รายงานประจำปี ๒๕๖๒ - รายงานการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๒	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี		
เป้าหมายรายสัปดาห์	5	9	11	9	15	9	12	9	8	5	5	4
ผลตามรายสัปดาห์	5	9	11	9	15	9	13	9	8	5	5	4

ทราบ



(นายสุริยะ วรศิริ)

หัวหน้าสำนักโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ

สวนอุตสาหกรรมโรจนะฯ