

ชื่อแผนปฏิบัติการ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของฝ่ายผลิตไฟฟ้าเชิงบูรณาการ														เป้าหมาย - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ด้านทุจริต ทศกค. และพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศฯ ไม่น้อยกว่า 95%		
วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส														ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569		
กลยุทธ์ การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาคีที่เกี่ยวข้อง														รายละเอียดกิจกรรม:		
กิจกรรมหลัก	%	ผู้รับผิดชอบหลัก												ความเชื่อมโยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในขั้นต้น	ค่าใช้จ่าย
		คค.	คช.	คค.	คค.	คค.	คค.	คค.	คค.	คค.	คค.	คค.	คค.			
1. วิเคราะห์ผลประโยชน์ส่วนรวมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2568	2	1	1											รายงานวิเคราะห์ผลประโยชน์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางการดำเนินงานต่อต้านการทุจริต	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2. แคล้วคลาดทำงานฯ คปท. ยศฯ ดำเนินการตามกรอบปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2569	2	1	1											1. ศักดิ์สิทธิ์และอำนาจฯ คปท. ยศฯ 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศฯ 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	คณะกรรมการ (คปท. ยศฯ)	-
3. เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมด้านซื่อสัตย์สุจริต ทศกค. และพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน 3.1 การขับเคลื่อนหลักสุทธธรรมาภิบาลและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	10													1. การขับเคลื่อนหลักสุทธธรรมาภิบาลด้านสุจริตคหกรรมสำนักงาน ป.ป.ช. และพลีกรรมอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนกิจกรรมประจำปี 2. การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การแยกแยะนโยบาย มาตราการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์สร้าง (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และความรู้เพื่อจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ ยศฯ 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ในโทษและแรงกดดันจากการทำทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (คค., คค., คค., คค.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศฯ ที่เข้ารับบรรจุใหม่	ฝ่ายส่วนราชการและโครงการต่าง ฝ่ายวิชาการและ สำนักงานกฎหมาย	-
3.2 ความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานกับผลประโยชน์ส่วนรวม	7													1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสุทธธรรมาภิบาลและผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตน 3. รายงานการกลั่นแกล้งและการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง 4. แยกแยะผลประโยชน์ที่ก่อให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริตและผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ฝ่ายวิชาการและโครงการต่าง ฝ่ายวิชาการและโครงการต่าง	-
3.3 การปฏิบัติตนในนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติงานที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)	11	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องความรู้สุจริตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากกรรมการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศฯ ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ (คปท. ยศฯ)	-
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งมอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA, ET, ET, ET) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ประเมินผ่านเกณฑ์ที่กำหนด สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	คณะกรรมการ (คปท. ยศฯ)	-
4. เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ														เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ		
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	8													1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศฯ (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก	ฝ่ายส่วนราชการและโครงการต่าง	-
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางแจ้งเบาะแส ระบบเปิดและปิดแบบอัตโนมัติ และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส 2. รายงานข้อร้องเรียนกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศฯ ดำเนิน (ทุจริต) และจะทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอข้อมูลระยะเวลาในการทบทวนจากภาคีที่เกี่ยวข้องหรือหน่วยงาน (ประจำเดือน)	ฝ่ายส่วนราชการและโครงการต่าง	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สหภาพป้องกันกันการทุจริตในองค์กร	8													1. จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต 2. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง	ฝ่ายส่วนราชการและโครงการต่าง ฝ่ายจัดหาและบริหารพัสดุ	-

5	เป้าหมายที่ 3 การดำเนินกิจกรรมด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การยอมรับให้ทราบถึงผลกระทบเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	6			2		2		2							ยึดมั่นสร้างวัฒนธรรมเชิงจริยธรรมเชิงปฏิบัติให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และระงับการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาในการรวบรวมหลักฐานคดีที่กฎหมายกำหนด	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักงานกฎหมาย	-
	6 การลดขนาดงานในการบริหารด้วยความเสี่ยง																	
	6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต	4	1	1	1	1										ผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการและคณะกรรมการนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดปฏิบัติ และขับเคลื่อนซึ่งการปฏิบัติการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
	6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามวิธีในการของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1				1		เพื่อเป็นรูปปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	สำนักงานกฎหมาย	-
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชี้อาทัง โปร่งใส ตรวจสอบได้	4		1			1			1				1		1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาวิสัยทัศน์ ยศฯ ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ร่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เป็นแบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2 ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อป้องกันก่อการคุณธรรมทั้งแบบ	กองทัพรักษา (ทพ. ยทพ.) สำนักหอคลังวิทยารามราช	-	
7	กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน เรื่อง การควบคุมสถานะสินทรัพย์ไม่เป็นที่สนใจของส่วนงาน ระหว่างพื้นที่คลังสินค้ากับสายการผลิต	6	05	05	05	05	05	05	05	05	05	05	05	05	05	1 ทำให้การดำเนินงานด้านนี้เป็นไปตามข้อกำหนด ระหว่างพื้นที่คลังสินค้ากับสายการผลิต แม้กว่า ถูกต้อง ครบถ้วนมากยิ่งขึ้น 2 ผลักดันในการส่งเสริมคุณธรรมที่แก้ไขข้อบกพร่องแล้วไม่พบพยานหลักฐานที่รับมา 3 มีมติเลือกการในการบันทึกสินทรัพย์ไม่เป็นที่สนใจของส่วนงาน ระหว่างพื้นที่คลังสินค้ากับสายการผลิต สามารถลดข้อบกพร่องได้	ฝ่ายคลังสินค้า/โรงปูน	-
		100	45	95	115	95	145	85	125	85	85	95	55	95			รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่มีงบประมาณ

