

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของการยาสูบแห่งประเทศไทย
ประจำปีงบประมาณ 2567

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือน ปี)
1	แผนยุทธศาสตร์องค์กร (บริหารสู่ความยั่งยืน) หลักสูตรการออกแบบแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Design)	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ผู้บริหารและพนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล ได้รับการฝึกอบรม Career Path และนำไปปรับใช้ในการออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับองค์กรที่เหมาะสม โดยเรียนเชิญ ดร.อาภรณ์ ภูวิทย์พันธุ์ มาเป็นวิทยากร ในวันที่ 1 เมษายน 2567 เวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้องประชุมฝ่ายวิจัยและพัฒนา	46,200.00	46,200.00	1 - 30 เมษายน 2567 (ไตรมาส 3)
2	โครงการให้ผลตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงินตามผลการปฏิบัติงาน (พ.ระดับปฏิบัติงาน 1-6)	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ทุกหน่วยงานคัดเลือกพนักงานกลุ่มเป้าหมาย รวม 41 คน เพื่อเข้ารับการพัฒนา โดยมีรายละเอียดดังนี้ <u>ส่วนที่ 1</u> - เข้ารับการอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำสร้างสุข เสริมสร้างความรักและความผูกพันองค์กร ระหว่างวันที่ 18-21 มิถุนายน และ 9 กรกฎาคม 2567 เวลา 08.30-15.30 น. - ศึกษาดูงาน ณ กองบริหารการสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ 21 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30-11.30 น. <u>ส่วนที่ 2</u> กลุ่ม Joy Parking จำนวน 11 คน ได้รับชนะเลิศ การประกวดผลงานกิจกรรมฯเดินทางศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐจีนระหว่างวันที่ 2-5 กันยายน 2567 (4 วัน 3 คืน)	750,000.00	691,675.00	1 มิถุนายน - 30 กันยายน 2567 (ไตรมาส 3 และไตรมาส 4)

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือน ปี)
1	แผน Upskill , Reskill และ New skill (พนักงานกลุ่มภารกิจด้านการผลิต ยกเว้นสำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ)	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรที่เหมาะสมและสอดคล้องกับกลุ่มภารกิจ ตามตัวชี้วัด ORF 4 ความสำเร็จในการบริหารความยั่งยืน ครบจำนวน 4 หลักสูตร ให้กับพนักงานกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 179 คน เพื่อให้พนักงานเกิดความรู้ความเข้าใจ พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถด้านการปฏิบัติงาน โดยมีผู้ผ่านการทดสอบหลังการอบรม (Post Test) เฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 92.88 และประเมินติดตามผลภายใน 3-6 เดือน คิดเป็นร้อยละ 86.05	149,600.00	149,600.00	1 กุมภาพันธ์ - 30 มิถุนายน 2567 (ไตรมาส 2 และไตรมาส 3)
2	แผนบริหารคนเก่ง (Talent Management)	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ดำเนินการจัดอบรมให้กับ Talent ตามรายละเอียดดังนี้ 1. Talent (กลุ่มปี 2563-2566) จำนวน 158 คน ได้รับคัดเลือกตามเกณฑ์ให้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ จำนวน 41 คน ระหว่างวันที่ 15-19 กุมภาพันธ์ 2567 (5 วัน 4 คืน) ณ จังหวัดเชียงใหม่และลำพูน 2. Talent (กลุ่มคัดเลือกปี 2567) จำนวน 33 คน ได้รับการพัฒนาตามกระบวนการการบริหารจัดการคนเก่ง เสริมทักษะ และเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถ สร้างแนวคิดด้านนวัตกรรมที่ส่งเสริมธุรกิจหลัก และมุ่งสู่ธุรกิจใหม่ตามนโยบายองค์กร พร้อมรับมือกับ การเปลี่ยนแปลง สนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน	589,071.34 402,500.00	582,466.34 351,800.00	1 กุมภาพันธ์ - 30 กรกฎาคม 2567 (ไตรมาส 2 และไตรมาส 4)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (วัน เดือน ปี)
3	อบรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติฯ - เรื่องแนวทางปฏิบัติในการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตของงานทั้งโครงการ (TOR) - ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง มาตรา 56 (2) (ข) วงเงินไม่เกิน 1 แสนบาท	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จัดอบรมในวันที่ 25 มกราคม 2567 และ 26 มิถุนายน 2567 เวลา 08.30 - 11.30 น. ผ่านระบบ Google Meet เพื่อให้พนักงานเกิดความรู้การเข้าใจและนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยเรียนเชิญวิทยากรจากฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	3,600.00	3,600.00	1 มกราคม - 30 มิถุนายน 2567 (ไตรมาส 2 และไตรมาส 3)
4	อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันแห่งประโยชน์และการดำเนินการเรื่องร้องเรียนการทุจริตตามกฎหมายที่กำหนด	ผลการดำเนินงานสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จัดอบรมในวันที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 08.30 - 15.30 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 ฝ่ายการแพทย์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงาน โดยเรียนเชิญนายมีชัย ไธวัน และทีมงานจากสำนักพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มาเป็นวิทยากร	14,800.00	14,800.00	1 - 30 มกราคม 2567 (ไตรมาส 1)