



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

ประจำปีงบประมาณ 2568



"การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมใจ
สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน"

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

**ส่วนที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงาน
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

● **คะแนนภาพรวม**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การยาสูบแห่งประเทศไทย มีผลการดำเนินงานสำเร็จ บรรลุค่าเป้าหมาย อยู่ในลำดับที่ ๑,๙๖๒ จากจำนวน ๘,๓๒๕ แห่งของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศที่เข้ารับการประเมิน ได้ผลคะแนนการประเมิน ๙๗.๒๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ **ระดับผ่านดีเยี่ยม** ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงกว่าคะแนนเป้าหมายของสำนักงาน ป.ป.ช. ที่กำหนดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งในระยะที่สองของแผนแม่บทฯ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

สรุปผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมฯ และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑) ยสท. ได้คะแนนประเมินเฉลี่ยโดยภาพรวมเท่ากับร้อยละ ๙๗.๒๒ คะแนน ซึ่งสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยภาครัฐวิสาหกิจ ที่มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับร้อยละ ๙๒.๓๔ คะแนน (คะแนนเป้าหมายของสำนักงาน ป.ป.ช. จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒) การจัดอันดับ

- ยสท. ได้ลำดับที่ ๕ จาก ๕๑ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- ยสท. ได้ลำดับที่ ๓ จาก ๒๙ สังกัดกระทรวงการคลัง
- ยสท. ได้ลำดับที่ ๑,๙๖๒ จาก ๘,๓๒๕ หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

● **ผลคะแนนรายเครื่องมือ (IIT EIT OIT)**

เปรียบเทียบคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รายเครื่องมือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และสถิติย้อนหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	(+/-)
IIT	๘๗.๒๗	๙๕.๘๕	๙๖.๖๘	๙๘.๗๐	๙๙.๘๕	๑.๑๕
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๓๘	๙๗.๕๒	๙๘.๓๐	๙๙.๖๑	๙๙.๙๗	๐.๓๖
๒. การใช้งบประมาณ	๘๕.๐๓	๙๔.๙๐	๙๖.๑๕	๙๘.๕๒	๙๙.๖๔	๑.๑๒
๓. การใช้อำนาจ	๘๘.๔๙	๙๖.๒๙	๙๖.๗๓	๙๘.๕๗	๙๙.๗๖	๑.๑๙
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๐๔	๙๔.๗๕	๙๕.๐๔	๙๘.๓๙	๙๙.๙๘	๑.๕๙
๕. การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๘.๔๐	๙๕.๘๐	๙๗.๑๙	๙๘.๔๓	๙๙.๙๒	๑.๔๙

ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	(+/-)
EIT	๘๔.๒๗	๘๗.๗๑	๙๓.๐๗	๙๔.๓๙	๙๗.๕๗	๓.๑๘
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๑๐	๙๐.๓๙	๙๕.๐๓	๙๔.๕๕	๙๗.๘๕	๓.๓
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๒๐	๘๖.๘๒	๙๒.๑๕	๙๔.๕๔	๙๖.๙๔	๒.๔
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๕๑	๘๕.๙๔	๙๒.๐๒	๙๔.๐๗	๙๗.๙๒	๓.๘๕
OIT	๙๓.๒๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๕.๐๐	-๕
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	๘๘.๘๘	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๕๐.๐๐	-๕๐
๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตใน ประเด็นสินบน	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
คะแนนรวม	๘๘.๗๗	๙๕.๐๗	๙๖.๙๓	๙๗.๙๓	๙๗.๒๒	-๐.๗๑
เรียงลำดับของรัฐวิสาหกิจ	๒๘	๒๐	๗	๕	๕	๕
ผลการประเมินระดับ	A	AA	AA	ผ่านดี	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่านดีเยี่ยม

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้นำมาวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) และจุดอ่อน (Weakness) เพื่อนำมาวิเคราะห์และกำหนดตัวชี้วัดเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นและตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จุดแข็ง (Strength)	หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูง ๑. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT) ๒. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT) ๓. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน ได้ ๙๙.๙๘ คะแนน ได้ ๙๙.๙๗ คะแนน	หมายเหตุ ตัวชี้วัดเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
จุดอ่อน (Weakness)	หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ ๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การจัดซื้อจัดจ้าง (OIT) ๒. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT) ๓. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	ได้ ๕๐.๐๐ คะแนน ได้ ๙๖.๙๔ คะแนน ได้ ๙๗.๘๕ คะแนน	ตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

การวิเคราะห์...

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๗ ประเด็น เพื่อนำมาเป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และกำหนดวิธีการปฏิบัติหรือมาตรการป้องกันปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้ทุกส่วนงานรายงานความคืบหน้าหรือผลการดำเนินงานภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน ต่อเลขานุการฯ ศปท.ยสท. เพื่อกำกับติดตามรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. รายละเอียดดังนี้

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ยังไม่เพียงพอ ควรมีการดำเนินงานเชิงบูรณาการร่วมกันของทุกส่วนงานอย่างต่อเนื่องในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการมอบหมายแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. การปฏิบัติงานและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายในประเด็นเกี่ยวกับการเรียกรับสินบน เงิน ทริพส์สิน ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังไม่เพียงพอ ๓. พนักงานยังขาดความรู้ในเรื่องความขัดกันแห่งผลประโยชน์ อาจเป็นสาเหตุในประเด็นที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือสินบนได้ ๔. การขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือการเปิดเผยข้อมูลอย่างต่อเนื่องในกระบวนการปฏิบัติงานสู่สาธารณะ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	๑. ระบบการให้บริการ (E-Service) บนหน้าเว็บไซต์ ยสท. ควรมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องทันสมัย และสามารถเข้าถึงได้ง่าย ๒. รายละเอียดขั้นตอนการให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอทำให้อาจมีข้อมูลไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นปัจจุบัน ควรมีการทบทวนและจัดทำคู่มือรายละเอียด ขั้นตอน ระยะเวลา และข้อมูลเป็นปัจจุบัน ๓. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการยังไม่เพียงพอ จึงนำข้อมูลมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ ๔. ข้อมูลการให้บริการไม่เป็นปัจจุบัน ควรสำรวจความพึงพอใจและรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ นำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ประเด็น...

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ ยสท. ได้ยาก เกิดความไม่สะดวก ควรปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ ยสท. เพื่อปรับปรุงขึ้นเป็นหมวดหมู่และเป็นปัจจุบัน รวมทั้ง สามารถสื่อสารแบบ ๒ ทาง (Q&A) ๒. บุคคลภายนอกเข้าถึงช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะและรับเรื่องร้องเรียน ผ่านทางเว็บไซต์ ยสท. ได้ยาก เกิดความไม่สะดวก ควรจัดทำเป็นหมวดหมู่ เพื่อความสะดวกและลดความซ้ำซ้อนในขั้นตอนการใช้งาน ๓. ควรรวบรวมสถิติการเข้าใช้บริการตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ เพื่อทราบความต้องการ ปัญหา/อุปสรรค นำมาพัฒนาการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. พนักงานยังไม่ทราบขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ และแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง จึงอาจนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๒. ควรจัดทำและประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ สร้างการรับรู้ให้มากยิ่งขึ้น
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. พนักงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ ๒. คู่ค้า/ผู้เสนอราคาอาจยังไม่เชื่อมั่นในความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอาจหาช่องทางรับของขวัญหรือของกำนัล รวมทั้งการรับสินบนได้ ในกระบวนการที่ไม่มีการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
๖. กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. การตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ยังไม่เพียงพอ ก่อให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนหรือการทุจริตด้านบริหารงานบุคคลได้ ๒. คู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ อาจมีข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน ควรมีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง ๓. การประชาสัมพันธ์ยังไม่เพียงพอ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ดี อะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้ เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นที่อาจเกิดการให้/รับ สินบน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. การจัดทำนโยบายหรือมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ควรปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน ทันต่อสถานการณ์ ๒. การนำผลการประเมิน ITA มาปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ในกิจกรรมส่งเสริมด้านการตระหนักรู้ยังไม่เพียงพอ ควรจัดทำแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตของ ยสท. เพิ่มเติม

ส่วนที่ ๓ การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์และประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในประเด็นต่าง ๆ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางของโครงการหรือกิจกรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. ทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท.ยสท.)	ทบทวนและจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย คณะทำงานฯ จากทุกส่วนงาน และกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของทุกส่วนงาน เพื่อประสานงานและดำเนินงานบูรณาการณ้งผลสัมฤทธิ์ร่วมกัน เพื่อให้สำเร็จตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๒. ทบทวนและจัดทำนโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ Sipoc, WorkFlow การต่อต้านการทุจริตและรับสินบน	๑. จัดทำและประกาศนโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และจัดทำ Sipoc, WorkFlow การต่อต้านการทุจริตและรับสินบน พร้อมทั้งดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อผู้บริหาร พนักงาน ยสท. และบุคคล ภายนอก รับทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๒. ทบทวนและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิด การให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย และการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งความขัดแย้งทางผลประโยชน์	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.

การนำผล...

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	๓. จัดอบรมหลักสูตรด้านความขัดกันแห่งผลประโยชน์ และจัดทำกรณีศึกษา Case Study	จัดอบรมหลักสูตรด้านความขัดกันแห่งผลประโยชน์ เพิ่มความตระหนักรู้และแนวทางปฏิบัติที่ดี และจัดทำ Dos & Don'ts หรือในรูปแบบกรณีศึกษา Case Study	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๔. จัดทำและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หรือการเปิดเผยข้อมูลอย่างต่อเนื่องในกระบวนการปฏิบัติงานสู่สาธารณะ	จัดทำและประชาสัมพันธ์กระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ยสท.	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	๑. แผนปฏิบัติการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ ยสท. และระบบการให้บริการ (E-Service)	จัดทำแผนปฏิบัติการต่อการดำเนินการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของส่วนงาน โดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศดำเนินการปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ ยสท. ให้เป็นหมวดหมู่ ข้อมูลเป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงระบบการให้บริการ (E-Service) ได้สะดวกไม่ซับซ้อน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๒. จัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการแก่บุคคลภายนอก	จัดทำคู่มือขั้นตอนการให้บริการแก่บุคคลภายนอก กำหนดการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๓. จัดการประชุมเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	จัดประชุมโครงการพัฒนาไวยาสุบอย่างยั่งยืนเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๔. จัดโครงการสำรวจความพึงพอใจและรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	จัดโครงการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการจากชาวไร่และผู้บ่มอัสระ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจหลักด้านไวยาสุบ) ของ ยสท. และรายงานผลเพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของการยาสูบแห่งประเทศไทย	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.

การนำผล...

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. จัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์	จัดทำช่องทางการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ และข้อมูลของการยาสูบแห่งประเทศไทย ในหมวดข่าวประชาสัมพันธ์ โดยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ข้อมูลชัดเจน เป็นปัจจุบัน และสามารถให้คำตอบ/คำปรึกษาในรูปแบบสื่อสาร ๒ ทางกับบุคคลภายนอก (Q&A) บนเว็บไซต์ของ ยสท. (ในรูปแบบ Messenger Live Chat)	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๒. จัดทำช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะ และรับเรื่องร้องเรียน	จัดทำช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะ และรับเรื่องร้องเรียน จัดหมวดหมู่เพื่อความสะดวกในการใช้งานระบบบนเว็บไซต์ ยสท. ดังนี้ ๑. ขอรับบริการ/ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ๒. เรื่องร้องเรียนทั่วไป ๓. เรื่องร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยตัวตน ๔. เรื่องร้องเรียนการทุจริต/ประพฤติมิชอบ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๓. รวบรวมสถิติการเข้าใช้บริการตามช่องทางการประชาสัมพันธ์	รวบรวมสถิติการเข้าใช้บริการตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ เพื่อทราบความต้องการ ปัญหา/อุปสรรค เพื่อนำมาพัฒนาช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ดียิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ทบทวนและจัดทำการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ทบทวนและจัดทำแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินแบบฟอร์มการยืมทรัพย์สินใช้ภายในและภายนอกองค์กร และการกำกับตรวจสอบทรัพย์สิน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๒. จัดทำและประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ สร้างการรับรู้ให้มากยิ่งขึ้น	จัดทำและประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ ทางเว็บไซต์ ยสท. Application Line และ Facebook เพื่อสร้างการรับรู้ให้มากยิ่งขึ้น และถือปฏิบัติใช้ตามแนวทางปฏิบัติให้ถูกต้อง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปด้านงบประมาณ การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก การสรุปข้อมูล หรือข่าวประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปด้านงบประมาณ การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมเผยแพร่สร้างการรับรู้	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๒. ทบทวนและจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกับคู่ค้า/ผู้เสนอราคา	จัดทำและประกาศมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการลงนามเอกสารรับรองระหว่างผู้เสนอราคาและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อรับรองความไม่เกี่ยวข้องกัน ประกอบด้วย แบบ รร.๑ (สำหรับเจ้าหน้าที่), แบบ รร.๒ (สำหรับคู่ค้า), แบบ รร.๓ (สัญญาคุณธรรม), แบบ รร.๔ (ประเมินเจ้าหน้าที่โดยคู่ค้า) ทั้งนี้ ดำเนินการเผยแพร่แบบ รร.๑ - รร.๔ บนเว็บไซต์ของ ยสท.	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.

การนำผล...

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเพิ่มเติมแบบรับรองตนเอง (สำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง)	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเพิ่มเติมแบบรับรองตนเอง (สำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง) ลงนามรับรองความไม่เกี่ยวโยง/เกี่ยวข้องกับผู้ค้า/ผู้เสนอราคา เพื่อป้องกันเจ้าหน้าที่อาจหาช่องทางรับของขวัญหรือของกำนัล และรับสินบนได้ ในกระบวนการที่ไม่มีการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ดำเนินการเผยแพร่แบบรับรองตนเองฯ บนเว็บไซต์ของ ยสท.	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่อาจเกิดการให้/รับ สินบน ด้านบริหารงานบุคคล	จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนด้านบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับความเสี่ยง มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันการเกิดทุจริตที่อาจเกิดขึ้น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๒. ทบทวนและจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	ทบทวนและจัดทำคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณ คณะกรรมการการยาสูบแห่งประเทศไทย ผู้บริหารและพนักงาน การยาสูบแห่งประเทศไทย และประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นแนวทาง และควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๓. การประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติที่ดี เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นที่อาจเกิดการทุจริตในกระบวนการบริหารงานบุคคล	จัดทำและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติที่ดี อะไรทำได้ อะไรทำไม่ได้ เพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นที่อาจเกิดการให้/รับ สินบน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.

การนำผล...

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๗.กลไกและ มาตรการใน การแก้ไขและ ป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	๑. การจัดทำนโยบาย มาตรการในการแก้ไขและ ป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	การจัดทำนโยบาย มาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน ควรปรับปรุงให้เป็น ปัจจุบัน ทันต่อสถานการณ์ รายละเอียดดังนี้ - นโยบายการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาค รัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่ง ประเทศไทย (Tobacco Authority of Anti - corruption and Misconduct Policy) - นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy) - มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy) - มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ (Discretionary Policy) - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ การยาสูบแห่งประเทศไทย (Public Disclouser Policy through Tobacco Authority of Thailand's website) - แนวปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Practice)	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
		- แนวปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของราชการ (Government - Owned Property Borrowing Practice) โดยประกาศ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ยสท. ยึดถือปฏิบัติ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.
	๒. จัดทำแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย	จัดทำแบบสำรวจทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อนำผลมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	คณะทำงานฯ ศปท.ยสท.

ส่วนที่ ๔ การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การยาสูบแห่งประเทศไทย ประกอบอุตสาหกรรมและดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับยาสูบ ใบยา หรือผลิตภัณฑ์จากพืชอื่น ซึ่งเป็นหน่วยงานหารายได้ ส่งผลให้เกิดข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ในบางหัวข้อ การประเมินไม่สามารถเปิดเผยได้ ซึ่งเป็นข้อมูลลับมีผลด้านคู่แข่งทางการค้า และดำเนินงานภายใต้ พระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. ๒๕๖๐ ห้ามโฆษณาหรือทำการสื่อสารการตลาดผลิตภัณฑ์ยาสูบ ห้ามแสดงชื่อหรือเครื่องหมายของผลิตภัณฑ์ยาสูบ ในสิ่งพิมพ์ เทปหรือวัสดุโทรทัศน์ ภาพยนตร์ วิทยูกระจายเสียง วิทยูโทรทัศน์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ หรือป้ายโฆษณา ส่งผลมีข้อจำกัดด้านการประชาสัมพันธ์

หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท.ยสท. (ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย) ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมุ่งมั่น มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลในการปฏิบัติงานสู่สาธารณะ บนเว็บไซต์ ยสท. และมีการส่งเสริมการอบรมพนักงานด้านจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงาน ส่งผลให้ ยสท. ได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ITA) ในระดับผ่านดีเยี่ยม และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย