

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของการยาสูบแห่งประเทศไทย															เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100% - ร้อยละทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. ไม่น้อยกว่า 95%			
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																		
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมาภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร		ผู้รับผิดชอบหลัก:			ผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร										ระยะเวลาดำเนินการ: ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566			
กิจกรรมหลัก		%	ระยะเวลาดำเนินการ												ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ ในขั้นตอน	ค่าใช้จ่าย งบทำการ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2565	2	1	1											รายงานผลการวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการและแนวทางมาตรการป้องกันการทุจริต		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2	แต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) และดำเนินการทบทวน ปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ 2566	2	1	1											1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของทุกส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
3	แนวทางที่ 1 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต														บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องกฎระเบียบ บทลงโทษ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องขององค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		สำนักงานกฎหมาย	-
	3.1 เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	8				2	2				2	2			บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-
	3.2 เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร	4			2	2									ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก มุ่งองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความนิยมสุจริต เพื่อลดการร้องเรียน และแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-
	3.3 การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความนิยมสุจริต	10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และถือปฏิบัติตามคัมภีร์จริยธรรมและจรรยาบรรณา 2. ยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร 3. สร้างเครือข่ายและบุคคลต้นแบบด้านวัฒนธรรมสุจริต		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) ฝ่ายทรัพยากรบุคคล	-
4	แนวทางที่ 2 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต														เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) สำนักงานกฎหมาย	-
	4.1 ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี	4				1	1	1	1						เพื่อให้มีความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) สำนักงานกฎหมาย	-
	4.2 การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)	8			2		2		2		2				เพื่อให้มีความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study)		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) สำนักงานกฎหมาย	-
5	แนวทางที่ 3 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต														คณะผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีให้พนักงานยึดถือปฏิบัติเพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-
	5.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	16	2	2	2	2	2	2	2	2					เพื่อให้มีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		สำนักงานกฎหมาย	-
	5.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)	4		1			1			1			1		เพื่อให้มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-
6	แนวทางที่ 4 การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ														มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายใน เป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-
	6.1 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)	11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-
	6.2 สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร	3			1	1	1								เพื่อทราบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และออกมาตรการเพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-
7	แนวทางที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต														เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสเมื่อพบการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในองค์กร (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน "Watchdog ACT TOAT")		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.) ฝ่ายอำนาจการและสื่อสารองค์กร	-
	7.1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	8			2		2		2		2				เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
	7.2 ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)	3			1			1			1				เพื่อป้องกันการเรียกรับ หรือให้สินบน ป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
8	ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต														ยสท. มีการตอบประเมินฯ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบถ้วน ภายในระยะเวลาที่กำหนด		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
9	การประเมินผลและการรายงานการดำเนินงาน														1. เพื่อทราบทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงาน ยสท. 2. เพื่อปรับปรุงมาตรการป้องกัน เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตของ ยสท.		กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
	9.1 แบบวัดการรับรู้ทัศนคติและค่านิยมสุจริตในการป้องกันการทุจริตของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย	2										2			ทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค เพื่อนำไปเป็นข้อมูลการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป		คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
	9.2 รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของยสท. ปีงบประมาณ 2566	1											1				คณะทำงานฯ (ศปท. ยสท.)	-
		100	4	8	14	12	15	8	11	7	9	6	3	3	100		รวมค่าใช้จ่าย	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

[illegible]

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ

“การยาสูบแห่งประเทศไทย” ปีงบประมาณ 2566

เป้าหมายตามแผน : ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 100 %

ผลการดำเนินงาน : เดือนตุลาคม 2565 - เดือนมีนาคม 2566

ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ร้อยละ 100 % เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

งบประมาณ : ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

● เดือนตุลาคม 2565

(กิจกรรม 1) รายงานสรุปผลการดำเนินงานและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2565 พร้อมวิเคราะห์แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 บันทึกที่ ผอส.160000/375 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2565

โดยนำข้อมูลเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บันทึกที่ ผอส.160000/586 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 2) แต่งตั้งคณะทำงาน : คำสั่ง การยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 5.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- ทบทวนและกำหนดนโยบายมาตรการ แนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรด้านการต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบประกาศนโยบาย ในปีงบประมาณ 2566

- ประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน การยาสูบแห่งประเทศไทย ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ infographic และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์องค์กร



● เดือนพฤศจิกายน 2565

(กิจกรรม 1) วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 ในประเด็นการประเมินฯ และกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงต่อไป ทบทวน ปรับปรุง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของแต่ละส่วนงานของปีงบประมาณ 2566

จุดแข็ง (Strength)	หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูง 1. ดัชนีที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล 2. ดัชนีที่ 10 การป้องกันการทุจริต 3. ดัชนีที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	ได้ 100.00 คะแนน ได้ 100.00 คะแนน ได้ 98.30 คะแนน	หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่มีประเด็นเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น
จุดอ่อน (Weakness)	หัวข้อตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำ 1. ดัชนีที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน 2. ดัชนีที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน 3. ดัชนีที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 4. ดัชนีที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้ 92.02 คะแนน ได้ 92.15 คะแนน ได้ 95.03 คะแนน ได้ 95.04 คะแนน	ตัวชี้วัดที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

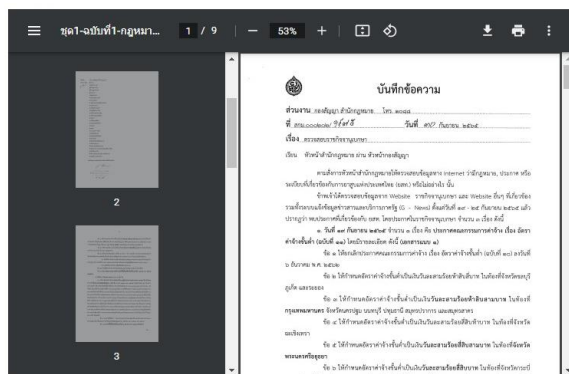
(กิจกรรม 2) แต่งตั้งคณะทำงาน : คำสั่ง การยาสูบแห่งประเทศไทย ที่ 247/2565 แต่งตั้งคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ณ วันที่ 2 ธันวาคม 2565

(กิจกรรม 5.1) ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในรูปแบบประกาศนโยบาย เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566

(กิจกรรม 5.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)



เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์การยาสูบแห่งประเทศไทย
ในหมวด : คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้



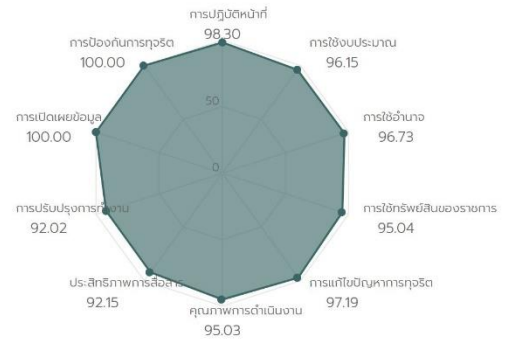
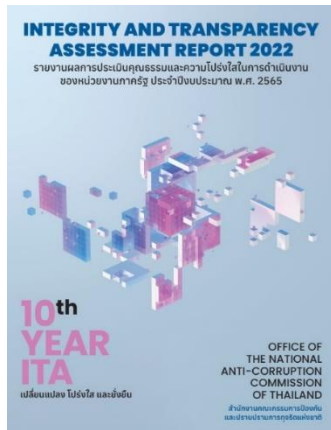
(ITA) ศปท. ยสท. 2566

ยสท. จัดทำระบบสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบ LINE Open Chat (โอเพนแชท) ศปท. ยสท. 2566 เพื่อให้การดำเนินงานของคณะทำงานฯ เป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้

คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)



(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566



● เดือนธันวาคม 2565

(กิจกรรม 1) ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 บันทึกที่ ฝอส.160000/586 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2565

- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ ยสท. ประจำปีงบประมาณ 2565 ร่วมกันพิจารณาในประเด็นการประเมินฯ ต่าง ๆ และกำหนดแนวทางแก้ไขปรับปรุงต่อไป ทบทวน ปรับปรุง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. และแผนปฏิบัติการของแต่ละ ส่วนงานของปีงบประมาณ 2566

- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของแต่ละส่วนงานของ ปีงบประมาณ 2566 ให้มีความสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของรัฐบาลวิสาหกิจของ ยสท. เสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ยสท. โดยพนักงานทุกส่วนงานมีส่วนร่วมดำเนินการอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร



(กิจกรรม 3.2) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

- **อบรมหลักสูตร** “การจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงมาตรา 56 (2) (ข) วงเงินไม่เกิน 5 แสนบาท (กฎกระทรวง) และการประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง (รายไตรมาส)” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้กับองค์กรได้อย่างถูกต้อง พนักงาน ยสท. ในองค์กร จำนวนประมาณ 450 คน เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ตามบันทึก ฝค.070000/1313 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2565
- **อบรมหลักสูตร** ความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบในการทำงาน (Responsibility Work) แบบออนไลน์ (e-learning) โดยยึดกรอบด้านส่งเสริมสวัสดิภาพ สังคม และการกำกับดูแลที่ดี โดยเป็นพนักงาน ยสท. ตั้งแต่ระดับ 1 – 7 เข้ารับ การอบรมในครั้งนี้ ตามบันทึก ฝค.070000/1111 ลงวันที่ 21 ตุลาคม 2565

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต



(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนัก และเกรงกลัวการกระทำทุจริต เรื่อง เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ

สำร่นำรู่จากศูนย์ ศปท.ยสท. ตัวอย่างกรณีศึกษา (Case Study) การสร้างการตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต เรื่อง เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ



(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เป็นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ เรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566 ให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อเป็นการยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการยาสูบแห่งประเทศไทย และเป็นการแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารสูงสุด นั้น

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบายภาครัฐและมุ่งส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การยาสูบแห่งประเทศไทย เพื่อประกาศใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2566 ดังนี้

1. เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)
2. เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
3. เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)
4. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)
5. เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)
6. เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)

ประกาศให้ผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2565



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

การยาสูบแห่งประเทศไทย (ยสท.) เป็นองค์กรที่มีส่วนในคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและบริหารงานตามหลักการดำเนินงานที่สุจริต มีธรรมาภิบาล รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และมีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ยสท. มีความมุ่งมั่นในการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย รวมถึงนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของการยาสูบแห่งประเทศไทย และไม่ได้ดำเนินการละเมิดกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องไม่ยอมรับ ส่งเสริม มีส่วนร่วม หรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาในการทุจริตและคอร์รัปชันเพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้องทุกรูปแบบ ที่ทางตรงและทางอ้อม ต้องยึดถือประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. คณะกรรมการ ผู้บริหาร กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการดำเนินงานด้านการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันขององค์กรและของส่วนงาน
๔. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยสท. ต้องให้ความร่วมมือกับทุกกิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อรณรงค์การปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน โดยถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกคน
๕. ผู้บริหาร ยสท. ต้องจัดทำ/ทบทวนขึ้นตอน คู่มือและระบบปฏิบัติงานที่สำคัญ เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีรายละเอียดที่เพียงพอต่อการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ
๖. ผู้บริหาร ยสท. ต้องสื่อสารนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกให้ทุกคนต้องปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ และให้ความร่วมมือต่อการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ
๗. ผู้บริหาร ยสท. ต้องปกป้อง คุ้มครอง ให้ความเป็นธรรม และให้ความมั่นใจแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ อย่างไม่ต้องเกรงหรือความไม่ชอบธรรมอันเนื่องมาจากร้องเรียนหรือการให้ข้อมูล
๘. พนักงาน ยสท. ทุกคนต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่แสดงถึงเจตนาหรือตั้งใจให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. และต้องถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบได้รับทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ
๙. นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ ยสท. นี้ ครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การคัดเลือก การเลื่อนตำแหน่ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวนโยบายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

(นายภูมิศักดิ์ พงษ์พันธ์ุ)

ผู้ว่าการการยาสูบแห่งประเทศไทย



นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy)

20/12/2022



มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)

20/12/2022



เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (Discretionary Policy)

20/12/2022



มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (Transparent procurement Policy)

20/12/2022



เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Policy)

20/12/2022



นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)

20/12/2022

(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)

ประชาสัมพันธ์ / การให้บริการ - ประชาสัมพันธ์ , ลงทะเบียนกับชุมชน/ศึกษา - รับสมัครงาน , เรียนรู้ด้วยตนเอง(Self-Learning) - ขึ้นทะเบียนวัตถุดิบ - การสั่งซื้อบุหรี่ (S-BU E-Commerce)	ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง - การจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศราคากลาง - ประกาศเชิญชวนการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศผลผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง	นโยบาย / มาตรการ - การกำกับดูแลกิจการที่ดี - นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี - คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี
คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต - กิจกรรมด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร - การจัดซื้อจัดจ้างภายใต้ข้อตกลงคุณธรรม - การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ: OIT - ประจำปี 2565	รับเรื่องร้องเรียน / สอบถาม - ขอรับบริการ/รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ - ร้องเรียน - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารการยาสูบแห่งประเทศไทย - สอบถาม (Q&A) - ติดต่อ-สอบถาม	รายงานประจำปี - รายงานประจำปี - ผลการดำเนินงาน

(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร ทบทวนและจัดทำคู่มือวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนของการยาสูบแห่งประเทศไทย



ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ

หัวข้อ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

www.thaitobacco.or.th

02 229 1000

info_ttm@thaitobacco.or.th

การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นส่วนตัว

“เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และในหน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์”

ตัวอย่าง : การที่เจ้าหน้าที่รัฐผู้มีหน้าที่ขมวดยนต์ของหน่วยงานรัฐ ได้นำมันฉนวนไปขายและนำเงินมาไว้ใช้จ่ายส่วนตัว ทำให้หน่วยงานรัฐต้องเสียงบประมาณเพื่อซื้อน้ำมันรถมากกว่าที่ควรจะเป็น พฤติกรรมดังกล่าว ถือเป็นการทุจริต เบียดบังผลประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อประโยชน์ของตนเอง และมีความผิดฐานลักทรัพย์ ทำให้หน่วยงานรัฐเสียหายและเสียประโยชน์

(สปก. ยสท.)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย

(กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)



ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย
เรื่อง นโยบายป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



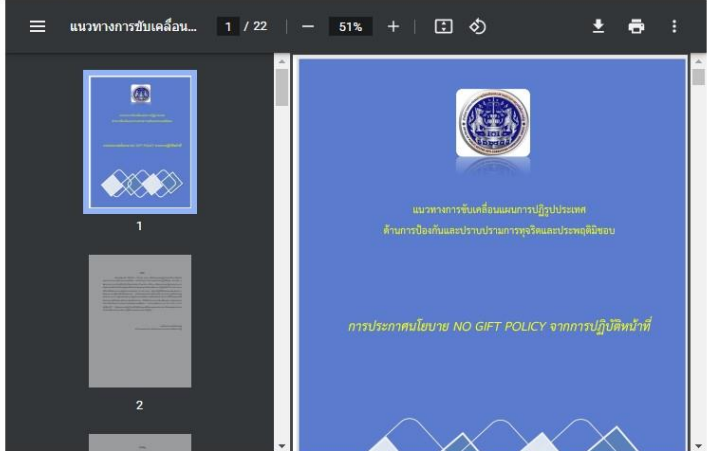
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕




แบบรายงานมาตรการป้องกันการรับสินบน
การให้และรับของขวัญ (No Gift Policy)

แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ “การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่”

15/12/2022



แนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การประกาศนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่

ที่มาข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.)

ศูนย์ ศปก.ยส.

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

Kickoff

ITA 2023

Growth & Goals

เติบโตสู่เป้าหมาย

การประชุมชี้แจง
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ 2566

วันพุธที่ 7 ธันวาคม พ.ศ. 2565
เวลา 9.30 - 11.00 น.

YouTube: ITAS NACC

Facebook: ITAS NACC | Facebook: สำนักงาน ป.ป.ท.






ดำเนินการโดย
ดร. พิฑู พุ่มแก้วกล้า

ความสำคัญและการร่วมมือกันเพื่อการบรรลุเป้าหมาย
การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พิธีการตรวจเอกสาร รวบรวม ประเมินรายการ
ประเมินคุณธรรม ป.ป.ท.

การเปลี่ยนผ่านสู่การปฏิรูปราชการทางดิจิทัล
และการส่งเสริมสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐมี
คุณธรรมและความโปร่งใสในการประเมิน ITA

ศาสตราจารย์ ดร. วิมล เครือข่าย
รองนายกรัฐมนตรี

มุมมองของเรื่องและคุณค่าของหน่วยงาน
ต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

นายสมเกียรติ โตรักษา
ผู้จัดการฝ่าย
บริษัท กรุงเทพประกันภัย จำกัด (มหาชน)

รายละเอียดและเปลี่ยนแปลงในการประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

นายณัฐวิทย์ เกษมมงคล
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ITA

MANUAL

2023

Growth & Goals

เติบโตสู่เป้าหมาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
Office of the National Anti-Corruption Commission

● เดือนมกราคม 2566

(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

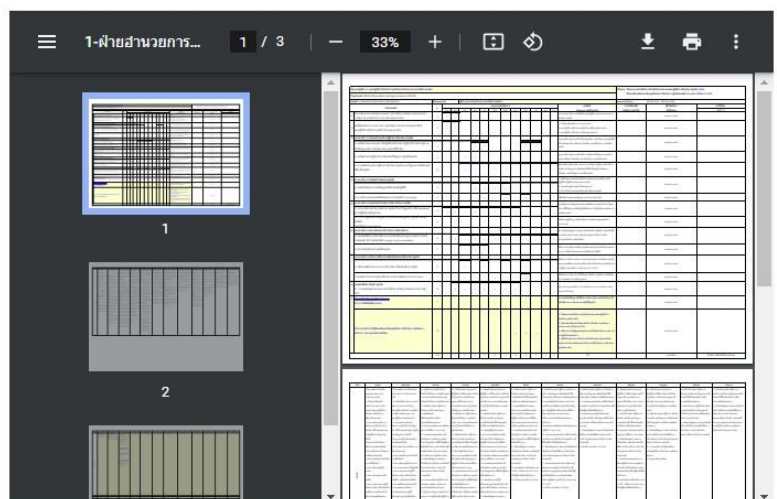
- สำนักกฎหมาย จัดอบรมและเสียงตามสายในองค์กร ให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน

(กิจกรรม 3.2) เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในองค์กร

- **อบรมหลักสูตร “จริยธรรมในการทำงานสู่ความยั่งยืน”** ให้กับพนักงานทุกระดับ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่ดี ตลอดจนการควบคุมการประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความสุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน จำนวน 26 ส่วนงาน เพื่อขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทุกส่วนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงาน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ซึ่งได้กำหนดหัวข้อกิจกรรม ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ระยะเวลา การดำเนินงาน ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของส่วนงานแล้ว ให้ทุกส่วนงานรายงานผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยจะดำเนินการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ทางเว็บไซต์องค์กรต่อไป (ข้อ 042)



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี

กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566

ทบทวนแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตทั่วทั้งองค์กรของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ สร้างความตระหนักรู้และให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ และยังน่านโยบาย “No Gift Policy” ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขับเคลื่อนธรรมาภิบาลการประพฤติตนในการปฏิบัติงานของพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย

ทุกส่วนงานพิจารณาคัดเลือกพนักงานในสังกัดผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566 ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน รวมทั้งสิ้น 35 คน คณะทำงานฯ รวบรวมรายชื่อแนะนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบต่อไป

(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

นโยบายและแนวปฏิบัติกรคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

ถือปฏิบัติในปีงบประมาณ 2566

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
CALL CENTER 02 229 1000
www.thaitobacco.or.th

ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2561
และราชกิจจานุเบกษา ประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

ถือปฏิบัติในปีงบประมาณ 2566

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
CALL CENTER 02 229 1000
www.thaitobacco.or.th

นโยบายและแนวปฏิบัติกรคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
ของการยาสูบแห่งประเทศไทย

ระเบียบการยาสูบแห่งประเทศไทย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารและพนักงานการยาสูบแห่งประเทศไทย
พ.ศ. 2561

(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)

ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับติดต่อการยาสูบแห่งประเทศไทย



แจ้งเบาะแส!

1. เรื่องที่แจ้ง

☐ ขาดเงิน ☐ ขาดสินค้า ☐ อื่นๆ

2. ฐานเหตุ

ฐานเหตุ

3. สถานที่กระทำผิด (สถานที่ขาย/รับ)

ที่อยู่

จังหวัด: อำเภอ: ตำบล:

กรุณาระบุจังหวัด: อำเภอ: ตำบล:

แนบรูปภาพ

6. รายละเอียดผู้แจ้ง

☐ ไม่ประสงค์เปิดเผยข้อมูล

☐ ประสงค์เปิดเผยข้อมูล (ข้อมูลสาธารณะ/เปิดเผยต่อหน่วยงานรัฐ)

ชื่อ-นามสกุล * เบอร์โทรศัพท์ * รายละเอียดที่อยู่

อีเมล-นามสกุล * เบอร์โทรศัพท์ * รายละเอียดที่อยู่



(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร



คณะทำงานฯ ศปท. ยสท. ประชุมกับฝ่ายไวยา
เรื่องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในการรับซื้อ
ใบยาสูบ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กร
และผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมออกมาตราการเพื่อ
ป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น



(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

กองบริหารทั่วไป (ผอ.ก.)
เลขที่รับ: ๐๐๙
วันที่: ๐๘/๐๖/๖๖
เวลา: ๐๘.๔๕



การยาสืบแห่งประเทศไทย
เลขที่รับ: ๐๐๙ วันที่: ๐๘ ก.พ.
เวลา: ๐๘.๔๕
ที่: ๐๐๐๐๐/๐๐๐๐๐
๐๖.๐๘ ก.พ. ๒๕๖๖

ที่ ปช ๐๐๐๐๐/๐๐๐๐๐

สำนักงาน ป.ป.ช.
ถนนบพท. อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบประธานความร่วมมือเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการการยาสืบแห่งประเทศไทย

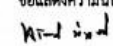
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๕/๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒
มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รายชื่อผู้ประสานงาน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖) พร้อมทั้งพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบและเห็น
ถึงความสำคัญของการบริหารงานด้วยความโปร่งใส รวมถึงสร้างให้เกิดระบบคุณธรรมในการบริหารจัดการ
องค์กรให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ซึ่งคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕
เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ โดย
การกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน แนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมิน
ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ สำหรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนด
ดำเนินการในช่วงระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ขอความร่วมมือท่านได้โปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ขอความอนุเคราะห์ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นผู้ประสานงานเข้าไปสังเกตการณ์และ
เก็บข้อมูลจากประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ติดต่อหรือรับบริการหรือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของหน่วยงาน
ของท่านในช่วงระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓
๒. ขอความอนุเคราะห์ข้อมูลของประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเคยมาติดต่อหรือรับบริการ
หรือเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการของหน่วยงานของท่านในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยข้อมูลดังกล่าวจะต้องได้รับความ
ยินยอมจากบุคคลข้างต้นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

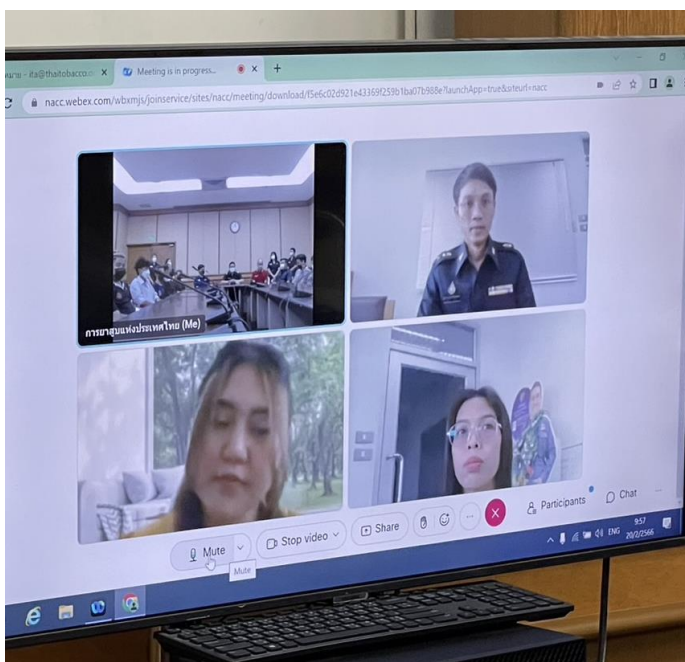
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายทิวาธิ นิลกาญจน์)
ผู้ช่วยเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส กลุ่มบริหารการประเมิน
โทร. ๐ ๒๕๖๒ ๔๔๐๐ ต่อ ๔๓๔๔, ๔๓๕๕ โทรสาร ๐ ๒๕๖๒ ๔๓๔๓
"ซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีวะ โปร่งใส ตรวจสอบได้"

สำนักงาน ป.ป.ช. (สำนักประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส กลุ่มบริหารการประเมิน) มีหนังสือที่
ปช ๐๐๐๙/ว๐๐๑๓ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง
ขอประธานความร่วมมือเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โดยให้ ยสท. พิจารณาคัดเลือกผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (EIT) เพื่อการเก็บข้อมูลในการที่มติดต่อ
หรือรับบริการจาก ยสท. โดย คณะทำงานฯ
ได้พิจารณาคัดเลือกจากบริษัทเอกชนหรือองค์กร
ธุรกิจ เรื่องที่รับบริการหรือติดต่อ กลุ่มงานจัดซื้อ
จัดจ้าง (ประเภทสัญญาจ้าง ของ ยสท.) คัดเลือกมา
ทั้งหมด ๑๖ คน เพื่อเข้ารับการประเมินฯ (EIT)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผู้ประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช. เก็บข้อมูล
(EIT) ผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์
๒๕๖๖ โดยมีผู้แทนคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.
เข้าร่วมสังเกตการณ์ในครั้งนี้



● เดือนกุมภาพันธ์ 2566

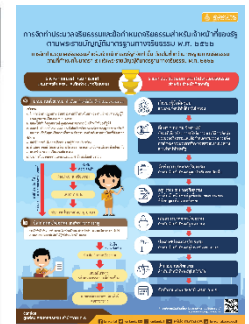
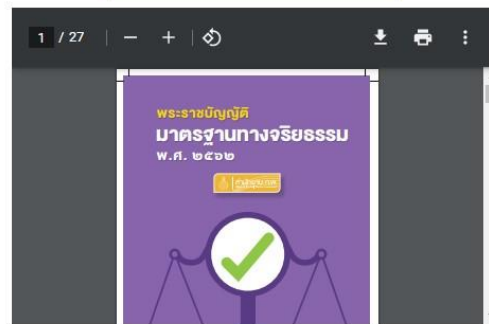
(กิจกรรม 3.1) เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบ บทลงโทษ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- สำนักกฎหมาย จัดอบรมและเสียงตามสายในองค์กร ให้ความรู้กับพนักงานภายในได้เข้าใจและถือปฏิบัติ พนักงานได้รับความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบังคับใช้กับ ยสท. และอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เป็นปัจจุบันกับเหตุการณ์เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และปลูกจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงาน

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีค่านิยมสุจริต

สาระนำจากศูนย์ ศป.ยสท. เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อลดความเสี่ยงเกี่ยวกับพฤติกรรมเสี่ยงและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

คู่มือ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี



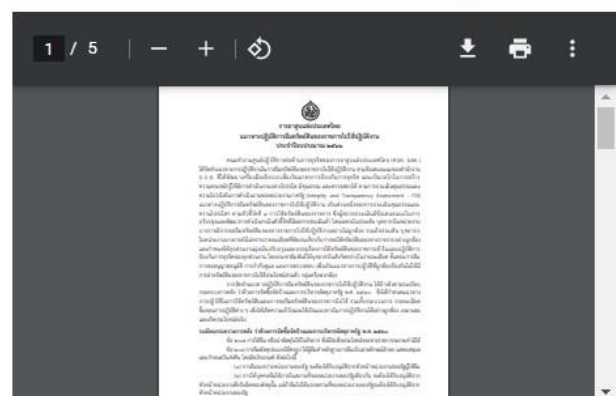
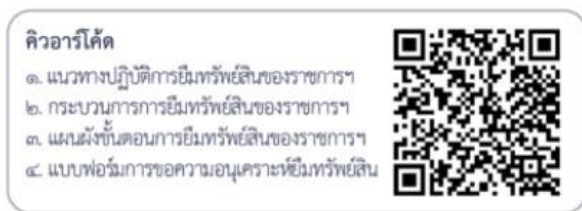
ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566

การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อแสดงเจตนารมณ์และให้ความสำคัญในการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตทั่วทั้งองค์กรของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

(กิจกรรม 4.2) การสร้างความตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริต (Case Study) เพื่อให้เกิดความตระหนัก และเกรงกลัวการกระทำทุจริต

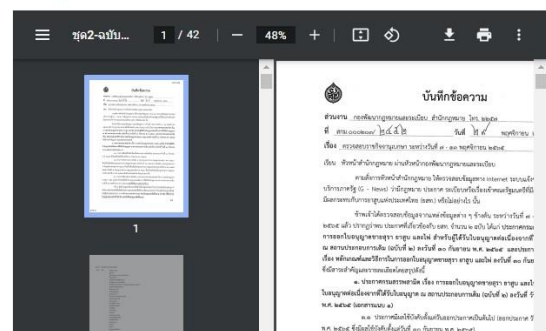
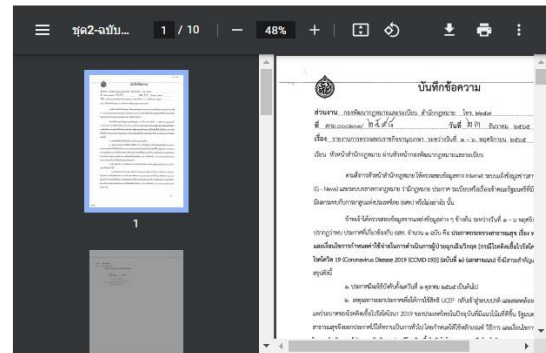


(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจกรรมที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

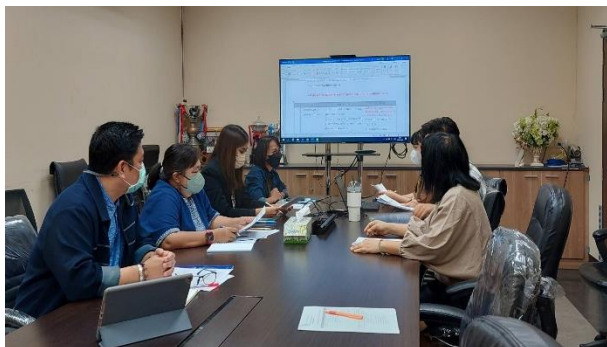


(กิจกรรม 5.2) การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance)

การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามภารกิจในกรอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับและจริยธรรม (Compliance) ที่เกี่ยวข้องกับ ยสท. (ชุดที่ 2) ประจำปีงบประมาณ 2566



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิดชอบ (Integrity and Accountability)



คณะทำงานฯ สพท. ยสท. ประชุมร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เพื่อทบทวนและวิเคราะห์ข้อมูล “ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล” แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน และเป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. 2566 ก่อนนำเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์องค์กร ให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้

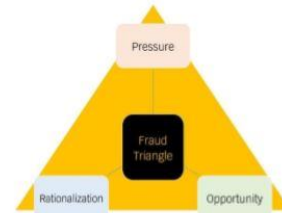
(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร



1.4 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

1.4.1 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริต ตามทฤษฎีสามเหลี่ยมการทุจริต (Fraud Triangle) ประกอบด้วย

1. Pressure/incentive หรือ แรงกดดันหรือแรงจูงใจ
2. Opportunity หรือ โอกาส ซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่าง ๆ คุณภาพการควบคุม การกำกับควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน
3. Rationalization หรือ การหาเหตุผลสนับสนุนการกระทำ



1.4.2 องค์ประกอบที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเอง บิดา มารดา พี่น้อง คู่สมรส บุตร หรือบุคคลอื่นใด โดยอาศัยการกระทำใด ๆ ที่มีกับ ยสท. หรือมีผลถึงกิจการของ ยสท. ซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ได้เสียในการกระทำนั้น และขัดแย้งหรือมีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของ ยสท.

(กิจกรรม 7.1) เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

- ✓ ให้บริการข้อมูล - ข้อเสนอแนะ
- ✓ รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับองค์กร / บุคลากร / สินค้าและบริการ
- ✓ รับเรื่องร้องเรียนความไม่โปร่งใส / การจัดซื้อจัดจ้าง / การทุจริตประพฤติมิชอบ
- ✓ รับเรื่องร้องเรียนแบบเปิดเผยตัวตน / ไม่เปิดเผยตัวตน
- ✓ คู่มือร้องผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต

✓ (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน) Watchdog ACT TOAT

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

www.thaitobacco.or.th

02 229 1000

info_ttm@thaitobacco.or.th

ประกาศการยาสูบแห่งประเทศไทย

เรื่อง มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการเกิดการทุจริตคอรัปชั่นหรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่การยาสูบแห่งประเทศไทย (Complaints Handling Policy)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

- ✓ ให้บริการข้อมูล - ข้อเสนอแนะ
- ✓ รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับองค์กร / บุคลากร / สินค้าและบริการ
- ✓ รับเรื่องร้องเรียนความไม่โปร่งใส / การจัดซื้อจัดจ้าง / การทุจริตประพฤติมิชอบ
- ✓ รับเรื่องร้องเรียนแบบเปิดเผยตัวตน / ไม่เปิดเผยตัวตน
- ✓ คู่มือร้องผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต

✓ (ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้าน) Watchdog ACT TOAT

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

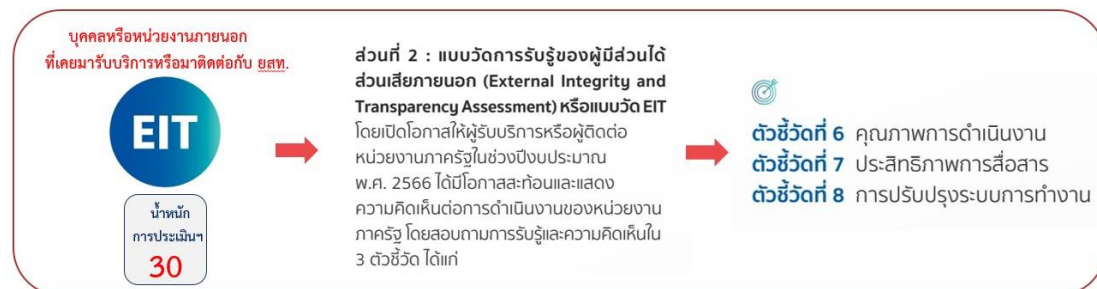
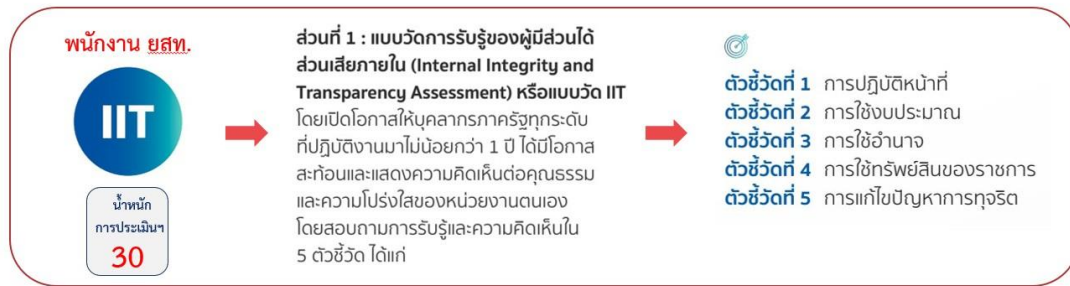
www.thaitobacco.or.th

02 229 1000

info_ttm@thaitobacco.or.th

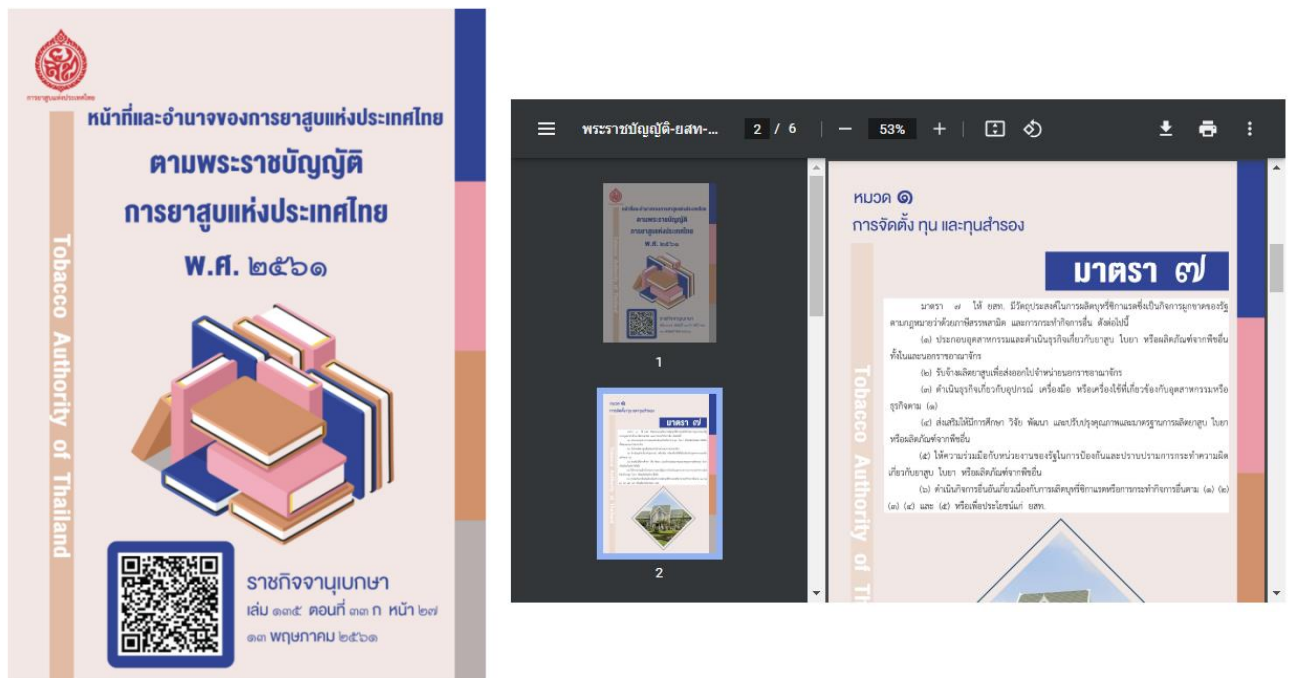
คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566



● เดือนมีนาคม 2566

(กิจกรรม 3.3) การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และปรับฐานความคิดทัศนคติให้มีความนิยมสุจริต



(กิจกรรม 4.1) ส่งเสริมค่านิยม ยกย่องเชิดชูบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติดี



“บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของการยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ 2566 ผ่านระบบแจ้งเวียนภายในองค์กร ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-corruption Policy) และค่านิยมจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรมและจรรยาบรรณ คุณธรรม ศีลธรรมที่ดี เป็นที่ยอมรับในหน่วยงาน มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสอย่างมั่นคงหรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิষอบ โดยยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผน เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด มุ่งประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้างหรือสังคม ไม่รับของขวัญและของกำนัลและไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต

ทุกส่วนงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็น “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสิ้น 35 คน โดยให้คะแนนตามหลักเกณฑ์และการกำหนดองค์ประกอบพฤติกรรมเชิงจริยธรรมฯ ที่กำหนด ทั้งนี้ ให้สิทธิ์ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ตามความเหมาะสมและดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนงาน

คณะทำงานฯ จะรวบรวมรายชื่อแนะนำเสนอต่อหัวหน้าคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ (ศปท. ยสท.) เพื่อดำเนินการมอบใบประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบต่อไป



บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต
ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี
การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในภาครัฐวิสาหกิจของ ยสท. ตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ยสท. โดยกำหนดให้มีการพิจารณาคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นพนักงาน ยสท. ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ - ๘ จากทุกส่วนงาน ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อได้รับการยกย่องเชิดชูให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อส่วนงานและองค์กร ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายกุลเชษฐ เทียมทอง	พนักงานบริหาร ๑	ผู้อำนวยการปรุง
๒. นางอมรรัตน์ ปิปปิต	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายตลาด
๓. นายสมศักดิ์ เตชะน้อย	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายวิศวกรรมและพัฒนา
๔. นางสาวพร จันททรัพย์	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายบัญชีและการเงิน
๕. นายอรรถพร การะภักดี	พนักงานบริหาร ๑	ฝ่ายโยธา
๖. นายพิทักษ์ มาตุเวส	พนักงานบริหาร ๑	สำนักกฎหมาย
๗. นายผไท เนตรสืบสาย	พนักงานบริหาร ๑	สำนักคุณภาพ ความปลอดภัย
๘. นายพรหมชัย ฉันทวรลักษณ์	พนักงานบริหาร ๑	สำนักป้องกันบุกรุกผิดกฎหมาย
๙. นางสาวพิชญานี สิงห์ขร	พนักงานบริหาร ๑	สำนักพัฒนาธุรกิจ
๑๐. นางสาวณอมศรี ทองปลิว	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายการแพทย์
๑๑. นางสาวขวัญฤดี เทพหัสดิน ณ อยุธยา	พนักงานช่วยบริหาร	ฝ่ายผลิตภัณฑ์สำเร็จรูป
๑๒. นายกิตติพันธ์ ปันแก้ว	พนักงานช่วยบริหาร	สำนักงบประมาณ
๑๓. นายเฉลิมศักดิ์ นาคประทุม	พนักงาน ๖	ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร
๑๔. นางลักขณา ลำเจียกเทศ	พนักงาน ๖	ฝ่ายวางแผนการผลิต
๑๕. นางสาวจุฑารัตน์ อินทร์นา	พนักงาน ๖	ฝ่ายวิจัยและพัฒนา
๑๖. นางสาววิภา มีนิต	พนักงาน ๖	ฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กร
๑๗. นางมยุรี โรจนปัญญานันท์	พนักงาน ๖	ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ
๑๘. นางสาวอรุวรรณ ทองไทย	พนักงาน ๖	สำนักงานโครงการย้าย โรงงานผลิตยาสูบฯ
๑๙. นายวศิน พวงเพ็กศึก	พนักงาน ๖	สถานีทดลองยาสูบแม่โจ้ ฝ่ายโยธา
๒๐. นายวิเชต ฉายบุตร	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบเชียงใหม่ ฝ่ายโยธา
๒๑. นายบุญช่วย ทาเกิด	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบเชียงราย ฝ่ายโยธา
๒๒. นายอนุชัย ศิริดำรง	พนักงาน ๖	สำนักงานยาสูบนครพนม ฝ่ายโยธา
๒๓. นางสาวรุ่งรัชฎา ลพานุสรณ์	พนักงาน ๕	ฝ่ายขาย
๒๔. นางอังคณา คุ่มปั้น	พนักงาน ๕	ฝ่ายทรัพยากรบุคคล
๒๕. นางสาวปรารณา ทองอ่อน	พนักงาน ๕	ฝ่ายตรวจสอบภายใน
๒๖. นายศราวุธ เอโกบล	พนักงาน ๕	ฝ่ายการพิมพ์
๒๗. นางสาววิชฎาญจน์ เหล่าตระกูล	พนักงาน ๕	โรงอบใบยาเด่นชัย ฝ่ายโยธา
๒๘. นายจิตติพงศ์ จงสถิตย์สุข	พนักงาน ๕	สำนักงานยาสูบเพชรบูรณ์ ฝ่ายโยธา
๒๙. นายปิยะพล คุณศิลป์	พนักงาน ๕	สำนักงานยาสูบแพร่ ฝ่ายโยธา
๓๐. นายสุธีร์ เอี่ยมสากล	พนักงาน ๔	ฝ่ายผลิตด้านโยธา
๓๑. นางสาวศศิตา พบกลาง	พนักงาน ๔	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓๒. นางสาวอรุณ สุปัญญา	พนักงาน ๔	สำนักงานยาสูบบ้านไผ่ ฝ่ายโยธา
๓๓. นายอนุ ศรีประไหม	พนักงาน ๓	สำนักงานยาสูบหนองคาย ฝ่ายโยธา
๓๔. นายอุกฤษ กิตติพัฒนางกูร	พนักงาน ๑	ฝ่ายบริการกลาง
๓๕. นายมณฑล เกิดเชื้อ	พนักงานรายวันภูมิภาค ๒	สำนักงานยาสูบสุโขทัย ฝ่ายโยธา

การยาสูบแห่งประเทศไทยขอยกย่องเชิดชู “บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต” ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นแบบอย่างที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(นายภูมิจิตต์ พงษ์พันธุ์งาม)
 ผู้อำนวยการการยาสูบแห่งประเทศไทย
 หัวหน้าคณะทำงานฯ ศปท. ยสท.

บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรมสุจริต

ผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี

การยาสูบแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand



นายกุลทงฐ เทียนทอง
ผู้อำนวยการประจำ



นางอรรถรัตน์ ปิพิต
ผู้อำนวยการประจำ



นายสมศักดิ์ เทชะชัย
ผู้อำนวยการประจำ



นางลภาพร จันทรทิพย์
ผู้อำนวยการประจำ



นายอรรถพร การะกาศ
ผู้อำนวยการประจำ



นายพิทักษ์ บุญวงศ์
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นายพรมชัย ชันชะชัย
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวพิชญดา สิงห์ศรี
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวนันทศรี กองไสว
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวนันทน์ นนตน์
ผู้อำนวยการประจำ



นายพิทักษ์ บุญวงศ์
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวพิชญดา สิงห์ศรี
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวนันทศรี กองไสว
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวนันทน์ นนตน์
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวนันทน์ นนตน์
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวนันทศรี กองไสว
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวนันทศรี กองไสว
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวนันทศรี กองไสว
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวนันทศรี กองไสว
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นางสาวนันทศรี กองไสว
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ



นายโปง นครสินสาย
ผู้อำนวยการประจำ

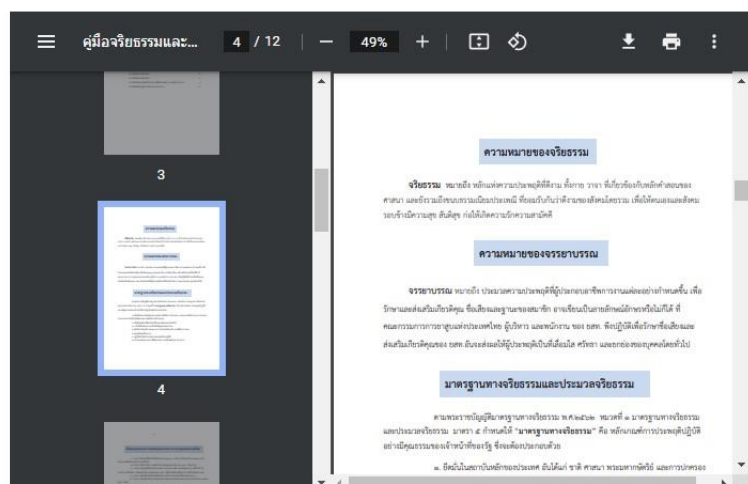
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในความดี สามัคคีร่วมมือ สุจริตโปร่งใส พัฒนายาสูบไทยให้ยั่งยืน #TOATเยี่ยม

CALL CENTER 02 229 1000
www.thaitobacco.or.th





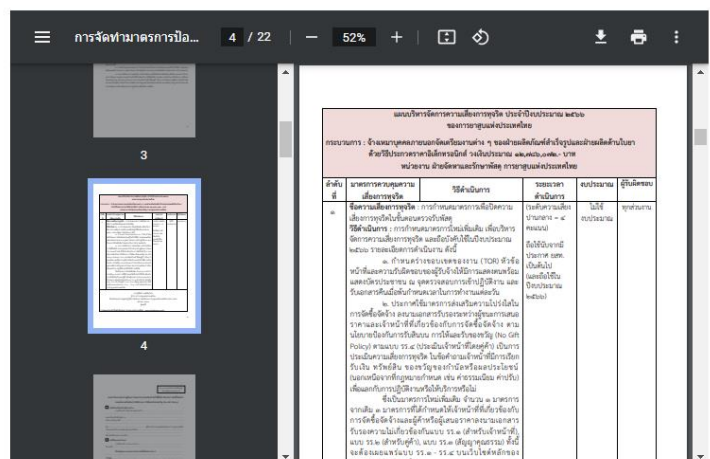
(กิจกรรม 5.1) นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต/ด้านกำกับดูแลกิจการที่ดี และเผยแพร่สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



(กิจกรรม 6.1) ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับผิด (Integrity and Accountability)



(กิจกรรม 6.2) สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร



(กิจกรรม 7.2) ส่งเสริมการประกอบธุรกิจ ที่สะอาด ปราศจากเงินสินบน (No Gift Policy)

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน : ปิงปองประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☒ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน
(๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) (๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....
ประจำปีงบประมาณ.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ
และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ

การยาสูบแห่งประเทศไทย สรุปผลการดำเนินงาน
แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตาม
นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับ
หน่วยงาน ปิงปองประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน
(1 ต.ค. 65 - 31 มี.ค. 66)

นำเสนอข้อมูลทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ไปยัง
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

(กิจกรรม 8.1) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 2566

#	แบบวัดการรับรู้ของ	สถานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	จำนวนค่าขั้นต่ำ
1	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	2251	225
2	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	150	30
3	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ 2) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อนุมัติ	150	10
4	แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	-	-	-

สำหรับการตอบแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวันนี้มีผู้แทนพนักงาน ยสท. จากทุกส่วนงานภายในสำนักงานใหญ่ คลองเตย มาร่วมตอบแบบประเมินจำนวน 180 คน เพื่อกันร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดแต่ละด้านซึ่งมีความสำคัญและมีผลต่อคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐ หรือ (ITA) ของ ยสท.



นายวิชาล ไหมวิจิตร รองผู้ตรวจการ เลขาธิการคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต การยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปก. ยสท.) เป็นประธานในการตอบแบบประเมินวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งมีผู้แทนพนักงาน ยสท. อยุธยา มาร่วมตอบแบบประเมินจำนวน 65 คน เพื่อร่วมกันสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานตามตัวชี้วัดแต่ละด้านซึ่งมีความสำคัญและมีผลต่อคะแนนการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานจากหน่วยงานภาครัฐ หรือ (ITA) ของ ยสท. โดยมีทีมงานเลขานุการคณะกรรมการ ศปก.ยสท. ให้คำแนะนำแนวทางในการตอบแบบประเมินดังกล่าว ณ ห้องเธียร์เตอร์ ชั้น 2 อาคาร B-02 การยาสูบแห่งประเทศไทย พระนครศรีอยุธยา เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2566



INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT

2023

ขอเชิญบุคลากร
หน่วยงานภาครัฐ
ที่ปฏิบัติงานมา
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

ระบบ CODE หน่วยงาน "ยสท."

พนักงาน ยสท.

วิธีการง่ายๆ เพียง
สแกน QR Code

754a51

การยาสูบแห่งประเทศไทย
Tobacco Authority of Thailand

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.)

INTEGRITY AND
TRANSPARENCY
ASSESSMENT

2023

ขอเชิญผู้บริหาร
หรือผู้ติดต่อของ
หน่วยงานรัฐ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการ
ประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส

ประเมินง่าย ๆ ใน 3 นาที

1. เชิญเข้าไปที่เว็บไซต์ itas.nacc.go.th
2. กรณีก่อนเข้าเว็บไซต์ กรุณาตรวจสอบข้อมูลหรือบริการ เพื่อให้ระบบเชื่อมโยงข้อมูลกับผู้รับรางวัลหน่วยงานนี้ได้อย่างถูกต้อง

ศปท.
การยาสูบแห่งประเทศไทย

ขอเชิญชวนประชาชนที่เคยติดต่อรับบริการ
จากการยาสูบแห่งประเทศไทย
ร่วมประเมิน ITA เพื่อสแกน QR Code

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย
การยาสูบแห่งประเทศไทย รับผิดชอบด้านคดีความร้องทุกข์และร้องเรียน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สาธิตการวิจัย

CALL CENTER 02 229 1000 www.thaitobacco.or.th

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของการยาสูบแห่งประเทศไทย (ศปท. ยสท.) คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

