

6 การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต																																ผู้บริหารระดับสูงแสดงเจตจำนงและประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริตฯ เพื่อให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ และขับเคลื่อนสร้างการรับรู้การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร		-	
6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต				4		1		1		1		1																									
6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฏในการอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)		4				1						1				1						1						เพื่อมีแนวปฏิบัติ กฎ ระเบียบข้อบังคับ และจริยธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน		สำนักกฎหมาย		-					
6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้		4				1						1				1						1				1. การจัดทำระบบบริหารจัดการภายในด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของ ยสท. ให้มีข้อมูลเป็นปัจจุบัน ถ่ายต่อการเข้าถึง ไม่ซับซ้อน เจ็บแสบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมและดำเนินงานเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		คณฯทำงาน (คทพ. ยสท.) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ		-							
7 กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิสัยของของสำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ		6		0.5		0.5		0.5		0.5		0.5		0.5		0.5		0.5																			
1. ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานรับทราบนโยบายและข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของ ยสท. ผ่าน Application Line																										1. เพื่อส่งเสริม กระตุ้นเตือน สร้างทัศนคติการทำงาน และแจ้งข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต		สำนักบริหารจัดการพลังงานเพื่อความยั่งยืน (สำนักงานโครงการย้ายโรงงานผลิตยาสูบ)									
2. กำหนดขอบเขตการสื่อสาร / จัดทำสื่อ / ช่องทางการติดต่อ / การประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ให้ผู้บริหาร ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทราบ																								2. ผู้ให้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องรวดเร็ว													
3. กำหนดแนวทางการและสร้างความพึงพอใจของผู้ให้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมุ่งเน้นวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1. คุณภาพการดำเนินงาน 2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 3. การปรับปรุงระบบการทำงาน																								3. แนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้ให้บริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย													
4. รับฟังความคิดเห็นของผู้ให้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในรูปแบบ ณ จุดให้บริการ (walk- in) และระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) (O10)																								4. การรับรู้ข้อมูลความต้องการ ความคาดหวัง และจำนวนผู้ให้บริการ ณ จุดให้บริการ (Walk - in) และระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) (O11)													
5. ข้อมูลสถิติการให้บริการ ณ จุดให้บริการ (walk- in) และระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) (O11)																										5. รายงานข้อมูลสถิติการให้บริการ ณ จุดให้บริการ (walk- in) และระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) เพื่อนำมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (O11)											
		100		4.5		9.5		11.5		9.5		14.5		8.5		12.5		8.5		8.5		3.5		5.5		3.5				รวมค่าใช้จ่าย		ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ					
เดือน		ตุลาคม		พฤศจิกายน		ธันวาคม		มกราคม		กุมภาพันธ์		มีนาคม		เมษายน		พฤษภาคม		มิถุนายน		กรกฎาคม		สิงหาคม		กันยายน													
กิจกรรมหลัก		1. วิเคราะห์ผลกระทบเชิงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567		1. วิเคราะห์ผลกระทบเชิงคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		3.1 การขับเคลื่อนหลักคุณธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่					
		2. แต่งตั้งคณะทำงาน คทพ. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568		2. แต่งตั้งคณะทำงาน คทพ. ยสท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.2 ความเข้มแข็งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-Plantacc)		7.2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (SE-Plantacc)		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ					
		6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต		6.1 ทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		3.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฏในการอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)		6.2 การกำกับดูแลองค์กรให้ปฏิบัติตามกฏในการอบของกฎหมาย กฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance)		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสและการรายงานผลหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ							
		6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้		6.3 ส่งเสริมให้มีระบบบริหารจัดการภายในเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรม ชื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.4 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.4 การปรับปรุงระบบการทำงาน		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.5 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.5 การปรับปรุงระบบการทำงาน		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.6 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.6 การปรับปรุงระบบการทำงาน		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.7 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.7 การปรับปรุงระบบการทำงาน		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.8 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.8 การปรับปรุงระบบการทำงาน		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.9 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.9 การปรับปรุงระบบการทำงาน		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		4.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.10 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.10 การปรับปรุงระบบการทำงาน		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.11 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.11 การปรับปรุงระบบการทำงาน		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.12 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.12 การปรับปรุงระบบการทำงาน		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.13 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.13 การปรับปรุงระบบการทำงาน		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.14 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.14 การปรับปรุงระบบการทำงาน		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.4 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.15 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.15 การปรับปรุงระบบการทำงาน		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.5 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.16 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.16 การปรับปรุงระบบการทำงาน		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.6 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.17 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.17 การปรับปรุงระบบการทำงาน		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.7 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.18 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.18 การปรับปรุงระบบการทำงาน		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.8 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.19 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.19 การปรับปรุงระบบการทำงาน		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		5.9 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.20 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.20 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.0 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.21 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.21 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.1 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.22 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.22 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.2 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม					
		6.23 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.23 การปรับปรุงระบบการทำงาน		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		6.3 การปฏิบัติงานโดยไม่นับประโยชน์ส่วน							

