

ชื่อแผนปฏิบัติการ: แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ สายนงานผู้ชำนาญการปฐ															เป้าหมาย: - ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ 100% - ร้อยละการรับรู้ค่านิยมสุจริต ทักษะดี และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตของพนักงาน ยศท. ไม่น้อยกว่า 95%				
วัตถุประสงค์: เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรสู่คุณธรรมและความโปร่งใส																			
กลยุทธ์: การส่งเสริมธรรมภิบาลและภาพลักษณ์องค์กร		ผู้รับผิดชอบหลัก		ผู้ชำนาญการปฐ											ระยะเวลาดำเนินการ:		ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568		
กิจกรรมหลัก		%	ระยะเวลาดำเนินการ											ผลลัพธ์ (Output ของกิจกรรม)		ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบในชั้นตอน	ค่าใช้จ่ายงบประมาณ	
			ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1 วิเคราะห์ผลประโยชน์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567		2	1	1												รายงานวิเคราะห์ผลประโยชน์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ปีงบประมาณ 2567	ความเสี่ยงหรือปัจจัยความสำเร็จ	กลุ่มงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	-
2 แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. ดำเนินการทบทวนปรับปรุงและจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ 2568		2	1	1												1. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ศปท. ยศท. 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจของ ยศท. 3. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนงาน		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3 เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																1. การขับเคลื่อนหลักสูตรการอบรมด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. และหลักสูตรอื่น ๆ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมประจำปี 2. การเสริมสร้างค่านิยมสุจริตด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกิดความตระหนักรู้และสร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เช่น การเผยแพร่นโยบาย มาตรการ องค์ความรู้ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (ทุกเดือน) 3. การส่งเสริมการนำหลักธรรมอิสลามใช้ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ และตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ยศท. 4. การเสริมสร้างการตระหนักรู้ถึงโทษและเกรงกลัวการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (Case study) (ธ.ค., มี.ค., มิ.ย., ก.ย.) 5. สื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน ยศท. ที่เข้าบรรจุใหม่		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	-
3.1 การขับเคลื่อนหลักสูตรฝึกอบรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่		10			1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1				
3.2 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		7			1	1	1	1	1	1	1					1. ทบทวนและจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นปัจจุบัน 2. จัดอบรมหลักสูตรความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้พนักงานสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม 3. รายงานการลงนามตามมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้ง 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
3.3 การปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและพนักงาน (No Gift Policy)		11		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้สู่สาธารณะและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ 3. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ 4. ผู้บริหารและพนักงาน ยศท. ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
3.4 ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.		16		2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	การส่งตอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (IT, EIT และ OIT) ได้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด และได้ผลประเมินผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด		คณะทำงานฯ (ศปท. ยศท.)	-
4 เป้าหมายที่ 2 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ																เพื่อลดจำนวนเรื่องร้องเรียนหรือปัญหาการทุจริต โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติพร้อมแผนแม่บทและถือปฏิบัติ			
4.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		8			2		2			2						1. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียน 2. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. (Complaints Handling Policy) 3. จัดทำแนวทางการให้บริการเรื่องร้องเรียนสำหรับบุคคลภายนอก		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.2 ช่องทางการแจ้งเบาะแสระบุและกลไกรายงานผลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ		12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1. จัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแสระบุ ระบบเปิดเผยและไม่เปิดเผยตัวตน และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสระบุ 2. รายงานข้อมูลเรื่องกล่าวหาหรือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ยศท. ด้านวินัย (ทุจริต) และกระทำการทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด (ประจำเดือน)		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร	-
4.3 การประเมินความเสี่ยง และการเปิดเผยความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สร้างกลไกป้องกันการทุจริตในองค์กร		8			2		2		2							1.จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนบริหารความเสี่ยงและมาตรการป้องกันควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 2.จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ เพื่อความโปร่งใสในการดำเนินงานและลดเรื่องร้องเรียนด้านจัดซื้อจัดจ้าง		ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร ฝ่ายจัดหาและรักษาพัสดุ	-
5 เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ																จัดอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินคดีด้านวินัย (ทุจริต) และการกระทำทุจริต ที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด		ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-
การอบรมให้ความรู้เพิ่มทักษะเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้กับพนักงานผู้ที่อยู่ในกระบวนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน		6			2		2		2									ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการและสื่อสารองค์กร สำนักกฎหมาย	-

[illegible]

เดือน	บุคลากร	พฤศจิกายน	ธันวาคม	มกราคม	กุมภาพันธ์	มีนาคม	เมษายน	พฤษภาคม	มิถุนายน	กรกฎาคม	สิงหาคม	กันยายน	
กิจกรรมส่วนงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานสายงาน ได้แก่ 1. หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา พ.ศ. 2567 2. ภารกิจความรู้ เรื่องราวของผล คดีทุจริตที่เป็นกรณีศึกษา 1) คดีกรณีศึกษา "ปลอมใบแจ้ง ย้ายเพื่อผู้เพื่อฮานันประชาชน" 2) คดีกรณีศึกษา "การเรียกเงิน เพื่อช่วยเหลือในการดำเนินคดี" 3) คดี กรณีศึกษา "รับเงินในการแจ้งเกิด เจ้าหน้าที่เขต เทศบาลนคร หนองคาย จิตอาสาประชาชน โดยทุจริต	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานสายงาน ได้แก่ 1. นโยบายการต่อต้านทุจริตอรรีปป ขึ้นของนายกรัฐมนตรีประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2568 2. ภารกิจความรู้ เรื่องราวของผลคดี ทุจริตที่เป็นกรณีศึกษา 1) เรื่องการปลอมเอกสารทะเบียน การฆ่า 2) เรื่องการรับแจ้งเกิดและออกหลักฐาน ใบรับแจ้งเกิดอันเป็นเท็จ 3) เรื่อง ทุจริตต่อหน้าที่จัดซื้อจัดจ้าง 4) เรื่องการทุจริตในการเรียกเงินเพื่อ แลกกับการช่วยเหลือในการสอบเข้า ข้าราชการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานสายงาน ได้แก่ 1. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) 2. ภารกิจความรู้ เรื่องราวของผลคดีทุจริตที่ เป็นกรณีศึกษา การกระทำผิดของ พนักงานของรัฐและมติของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เกี่ยวกับการรับเงินจากผู้จ้าง เพื่อ เป็นค่าตอบแทนในการเบิกจ่ายเงินค่าจ้าง 3. Infographic "สกริป งบได้" รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานสายงาน ได้แก่ 1. ภารกิจความรู้ ข้อเสนอแนะเพื่อ ป้องกันการจัดตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิด เกี่ยวกับการจัดตั้งแผนผลประโยชน์ 2. ภารกิจความรู้ เรื่องของผลประโยชน์ทับ ซ้อนเป็นประเด็นสำคัญที่เจ้าหน้าที่งานของ รัฐต้องให้ความสำคัญ รายงาน ประเมินผลกรณีศึกษา 2) ด้านการ ป้องกันการทุจริตในขั้นตอนการจัดทำ รายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม 2. การตอบแบบวัดการ รับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ประจำปีงบประมาณ 2568 รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท.ให้กับ พนักงานสายงาน ได้แก่ 1. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ประจำปีงบประมาณ 2568 2. ภารกิจความรู้ เรื่องของผลประโยชน์ทับ ซ้อนเป็นประเด็นสำคัญที่เจ้าหน้าที่งานของ รัฐต้องให้ความสำคัญ รายงาน ประเมินผลกรณีศึกษา 2) ด้านการ ป้องกันการทุจริตในขั้นตอนการจัดทำ รายงานการประเมินผลกระทบ สิ่งแวดล้อม 2. การตอบแบบวัดการ รับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ประจำปีงบประมาณ 2568 รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท.ให้กับ พนักงานสายงาน ได้แก่ 1. ประกาศรายชื่อ "บุคคลต้นแบบ ด้านวัฒนธรรม สุจริต" ของนายกรัฐมนตรีประเทศไทย ประจำปี งบประมาณ 2568 2. รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง- ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวนเป็นเงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท.ให้กับ พนักงานสายงาน ได้แก่ 1. สารบัญ การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบกรณีศึกษา เรื่อง "หลอกลวงช่วยเหลือประชาชน" รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ การจัดซื้อจัดจ้าง - ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็น เงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานสายงาน ได้แก่ 1. องค์ความรู้แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ยสท. 2. นโยบายจากกรรมการ ยสท. ด้าน การส่งเสริมจริยธรรมและจรรยา บรรณองค์กร	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและ กิจกรรมป้องกันการทุจริตของยสท. ให้กับพนักงานสายงาน ได้แก่ 1. องค์ความรู้แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ ยสท. 2. นโยบายจากกรรมการ ยสท. ด้าน การส่งเสริมจริยธรรมและจรรยา บรรณองค์กร	รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	รายงานโครงการที่ไม่ปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง - ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	รายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็น เงินได้ ตามนโยบาย No Gift Policy จำนวน 0 เรื่อง	
	เป้าหมายรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
	ผลงานรายเดือน	5	10	12	10	15	9	12	8	8	3	5	3
	ผลงานสะสม	5	15	27	37	52	61	73	81	89	92	97	100